

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XV
<b>1. Arbeitnehmerbegriff sowie Kategorisierung der Arbeitnehmer .....</b>	<b>1</b>
1.1. Allgemeines .....	1
1.2. Arbeitnehmerbegriff .....	2
1.3. Kategorisierung der Arbeitnehmer .....	5
1.3.1. Arbeiter .....	5
1.3.2. Angestellte .....	6
1.3.2.1. Rechtsgrundlage und Begriffsdefinition .....	6
1.3.2.2. Qualifizierte Tätigkeiten iSd § 1 Abs 1 AngG .....	7
1.3.2.2.1. Kaufmännische Dienste .....	7
1.3.2.2.2. Höhere, nicht kaufmännische Dienste .....	8
1.3.2.2.3. Kanzleiarbeit .....	10
1.3.2.3. Angestellte ex contractu sowie kraft kollektiv- vertraglicher Zuerkennung .....	10
1.3.3. Sonderfälle .....	11
1.3.3.1. Geschäftsführer .....	11
1.3.3.2. Vorstandsmitglieder .....	13
1.3.3.3. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	14
<b>2. Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>16</b>
2.1. Stellenausschreibung iSd GIBG .....	16
2.1.1. Gebot der geschlechtsneutralen Stellenausschreibung ...	16
2.1.2. Informationspflicht betreffend Mindestentgelt .....	17
2.1.3. Gebot der diskriminierungsfreien Stellen- ausschreibung .....	18
2.2. Bewerbungsgespräch .....	19
2.2.1. Erstattung von Vorstellungskosten .....	19
2.2.2. Fragerecht des Arbeitgebers .....	22
2.3. Abschluss des Arbeitsvertrages .....	28
2.3.1. Rechtsgrundlage und Abschlussvoraussetzungen ....	28
2.3.2. Merkmale des Arbeitsvertrages .....	29
2.3.3. Abgrenzung zu anderen Vertragsverhältnissen .....	32
2.3.3.1. Freier Dienstvertrag .....	32
2.3.3.2. Werkvertrag .....	34
<b>3. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag .....</b>	<b>37</b>
3.1. Schutz vor Mobbinghandlungen .....	37
3.1.1. Fürsorgepflicht .....	37
3.1.2. Mobbing – Begriffsdefinition .....	38

3.1.3.	Rechtsfolgen .....	40
3.1.4.	Verjährung .....	43
3.2.	Weisungsrecht .....	44
3.2.1.	Begriff und Rechtsgrundlage .....	44
3.2.2.	Umfang .....	44
3.3.	Recht auf Gleichbehandlung .....	47
3.3.1.	Regelungsinhalte des GlBG .....	47
3.3.2.	Begriffsbestimmungen .....	48
3.3.3.	Rechtsfolgen bei Verletzung von Gleichbehandlungs- geboten .....	50
<b>4.</b>	<b>Ausgewählte arbeitsrechtliche Vereinbarungen .....</b>	<b>57</b>
4.1.	Versetzungsvorbehalte und Versetzungen .....	57
4.1.1.	Allgemeines .....	57
4.1.2.	Versetzung: Definition und Arten .....	58
4.1.3.	Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz ...	59
4.2.	Entgeltvereinbarungen .....	64
4.2.1.	Grundlagen und Entgeltbegriff .....	64
4.2.2.	Einstufung in ein generelles Gehaltsschema .....	66
4.2.3.	Pauschalentgeltvereinbarungen .....	68
4.2.3.1.	Allgemeines .....	68
4.2.3.2.	All-in-Vereinbarung .....	69
4.2.3.3.	Überstundenpauschale .....	70
4.2.3.4.	Deckungsprüfung .....	72
4.2.4.	Fälligkeit des Entgelts .....	73
4.2.5.	Unterentlohnung iSd LSD-BG .....	75
4.2.5.1.	Zielsetzung des LSD-BG .....	75
4.2.5.2.	Tatbestandsvoraussetzungen der Unterentlohnung ...	77
4.2.5.3.	Strafrahmen .....	79
4.2.5.4.	Entfall der Strafbarkeit sowie Absehen von der Strafe ...	80
4.3.	Konkurrenzklauseln .....	80
4.3.1.	Treuepflicht .....	80
4.3.2.	Rechtsgrundlagen .....	81
4.3.3.	Zulässigkeitsvoraussetzungen .....	83
4.3.4.	Konkurrenzklausele ausschließende Beendigungs- formen .....	86
4.3.5.	Konkurrenzklausele erhaltende Beendigungsformen ...	88
4.3.6.	Konventionalstrafe .....	90
4.3.7.	Richterliches Mäßigungsrecht .....	92
4.4.	Ausbildungskostenrückerersatz .....	95
4.4.1.	Rechtsgrundlagen .....	95
4.4.2.	Legaldefinition iSd § 2d AVRAG .....	96
4.4.3.	Voraussetzungen für den Rückerersatz .....	97

4.4.3.1.	Schriftlichkeit .....	97
4.4.3.2.	Vermittlung von Spezialkenntnissen .....	97
4.4.3.3.	Erfolgreiche Absolvierung .....	98
4.4.4.	Rückerstattung des fortgezahlten Entgelts .....	99
4.4.5.	Unzulässigkeit der Rückerstattung .....	100
4.4.6.	Rückforderungsschädliche Beendigungsformen .....	102
4.5.	Homeoffice .....	103
4.5.1.	Rechtsgrundlage und Legaldefinition .....	103
4.5.2.	Homeoffice-Vereinbarung .....	105
4.5.3.	Datenschutzrechtliche Aspekte .....	106
4.5.4.	Arbeitsmittel .....	106
4.5.5.	Beendigungsmöglichkeiten .....	107
4.5.6.	Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen .....	108
4.5.7.	Anwendbarkeit von Arbeitnehmerschutz- vorschriften .....	110
4.5.8.	Haftung .....	111
4.6.	Dienstverhinderungen und Entgeltfortzahlung .....	113
4.6.1.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitgebers ...	113
4.6.2.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitnehmers ...	116
4.6.2.1.	Dienstverhinderungsgründe im Einzelnen .....	116
4.6.2.1.1.	Krankheit und Unglücksfall .....	116
4.6.2.1.2.	Arbeitsunfall und Berufskrankheit .....	119
4.6.2.1.3.	Andere wichtige Dienstverhinderungsgründe .....	122
4.6.2.2.	Mitteilungs- und Nachweispflicht .....	124
4.6.2.3.	Entgeltfortzahlung nach Beendigung des Arbeits- verhältnisses .....	127
4.7.	Private Internetnutzung am Arbeitsplatz .....	128
4.7.1.	Regelungsgrundlagen der Internetnutzung .....	129
4.7.2.	Regelungsvarianten .....	131
4.8.	Urlaubsvereinbarung .....	134
4.8.1.	Rechtsgrundlage sowie Voraussetzungen .....	134
4.8.2.	Urlaubsvereinbarung und Dienstfreistellung .....	136
4.8.3.	Rücktritt von der Urlaubsvereinbarung .....	137
4.9.	Verjährungs- und Verfallsvereinbarungen arbeitsrechtlicher Ansprüche .....	138
4.9.1.	Verjährung .....	138
4.9.2.	Verfall .....	141
4.9.3.	Geltendmachung .....	143
<b>5.</b>	<b>Ausgewählte Fragen des Mutterschutz- und Väterkarenzrechts</b> .....	<b>145</b>
5.1.	Bekanntgabe der Schwangerschaft – Mitteilungspflicht nach § 3 Abs 4 MSchG .....	145
5.2.	Teilzeitbeschäftigung .....	146

5.2.1.	Voraussetzungen .....	146
5.2.2.	Durchsetzung des Anspruches auf Teilzeitbeschäftigung .....	150
5.2.3.	Verfahren bei der Änderung der angetretenen Teilzeitbeschäftigung .....	152
5.2.4.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei einer Teilzeitbeschäftigung .....	153
5.3.	Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit werdender und stillender Mütter .....	154
<b>6.</b>	<b>Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....</b>	<b>156</b>
6.1.	Kündigung .....	156
6.1.1.	Wesen und Bedeutsamkeit .....	156
6.1.2.	Zugang der Kündigung .....	157
6.1.3.	Form(vorschriften) und Erklärungsinhalt .....	159
6.1.4.	Kündigungsfrist .....	163
6.1.5.	Kündigungstermin .....	165
6.1.6.	Änderungskündigung .....	168
6.1.7.	Kündigungsschutz .....	169
6.1.7.1.	Allgemeiner Kündigungsschutz gem § 105 ArbVG ...	169
6.1.7.1.1.	Vorverfahren .....	169
6.1.7.1.2.	Widerspruch zur Kündigung .....	171
6.1.7.1.3.	Zustimmung zur Kündigung .....	172
6.1.7.1.4.	Schlichter Widerspruch .....	172
6.1.7.1.5.	Anfechtungsgründe .....	173
6.1.7.1.5.1.	Anfechtung wegen verpönter Motivkündigung .....	173
6.1.7.1.5.2.	Anfechtung wegen sozial ungerechtfertigter Kündigung .....	176
6.1.7.1.6.	Anfechtungsverfahren – Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	181
6.1.7.1.7.	Wirkungen der Anfechtung .....	182
6.1.7.2.	Besonderer Kündigungsschutz .....	184
6.1.7.2.1.	Erfasste Arbeitnehmergruppen .....	184
6.1.7.2.2.	Kündigungsschutz gem § 10 MSchG bzw § 7 VKG ...	184
6.1.7.2.2.1.	Kündigungsschutzzeitraum .....	185
6.1.7.2.2.2.	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung .....	186
6.1.7.2.2.3.	Anwendungsvoraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem MSchG .....	187
6.1.7.2.2.4.	§ 10 Abs 2 Fall 1 MSchG – Nachträgliche Bekanntgabe innerhalb der Fünftagesfrist .....	187
6.1.7.2.2.5.	§ 10 Abs 2 Fall 2 MSchG – Nachträgliche Bekanntgabe nach Wegfall des Hinderungsgrundes .....	189
6.1.7.2.2.6.	Rechtsfolgen der nachträglichen Bekanntgabe der Schwangerschaft .....	192

6.1.7.3.	Individueller Kündigungsschutz .....	193
6.1.7.3.1.	Bedeutung .....	193
6.1.7.3.2.	Anfechtungsmöglichkeiten nach § 8 AVRAG .....	194
6.1.7.3.3.	Anfechtungsmöglichkeit nach § 9 AVRAG .....	195
6.1.7.3.4.	Anfechtungsmöglichkeit nach § 15 AVRAG .....	196
6.1.7.3.5.	Anfechtungsmöglichkeiten nach dem GIBG .....	196
6.2.	Vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund .....	197
6.2.1.	Bedeutsamkeit .....	197
6.2.2.	Wichtiger Grund .....	197
6.2.3.	Geltendmachung des wichtigen Grundes .....	199
6.2.4.	Entlassung .....	202
6.2.4.1.	Abgrenzung der Entlassung zu anderen Beendigungsformen .....	203
6.2.4.2.	(Un)gerechtfertigte Entlassung .....	204
6.2.4.3.	Entlassungsgründe .....	205
6.2.4.3.1.	Angestellte .....	205
6.2.4.3.1.1.	Untreue im Dienst – § 27 Z 1 Fall 1 AngG .....	206
6.2.4.3.1.2.	Vertrauensunwürdigkeit – § 27 Z 1 Fall 3 AngG .....	207
6.2.4.3.1.3.	Dienstunfähigkeit – § 27 Z 2 AngG .....	208
6.2.4.3.1.4.	Beharrliche Dienstverweigerung – § 27 Z 4 Fall 2 AngG .....	209
6.2.4.3.1.5.	Tätlichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit oder erhebliche Ehrverletzungen – § 27 Z 6 AngG .....	210
6.2.4.3.2.	Arbeiter .....	211
6.2.4.3.2.1.	Unfähigkeit zur vereinbarten Arbeitsleistung – § 82 lit b GewO 1859 .....	212
6.2.4.3.2.2.	Begehung strafbarer Handlungen – § 82 lit d GewO 1859 .....	213
6.2.4.3.2.3.	Betreiben eines abträglichen Nebengeschäftes ohne Einwilligung des Gewerbeinhabers – § 82 lit e Fall 2 GewO 1859 .....	214
6.2.4.3.2.4.	Unbefugtes Verlassen der Arbeit – § 82 lit f Fall 1 GewO 1859 .....	215
6.2.4.3.2.5.	Beharrliche Pflichtenvernachlässigung – § 82 lit f Fall 2 GewO 1859 .....	215
6.2.4.3.2.6.	Begehung einer groben Ehrenbeleidigung, Körperverletzung oder gefährlichen Drohung – § 82 lit g Fall 1 GewO 1859 .....	216
6.2.5.	Austritt .....	217
6.2.5.1.	(Un)gerechtfertigter Austritt .....	218
6.2.5.2.	Austrittsgründe .....	218

6.2.5.2.1.	Angestellte .....	219
6.2.5.2.1.1.	Unfähigkeit zur Fortsetzung der Arbeitsleistung – § 26 Z 1 Fall 1 AngG .....	219
6.2.5.2.1.2.	Dauerhafte Gesundheitsgefährdung – § 26 Z 1 zweiter Fall AngG .....	220
6.2.5.2.1.3.	Ungebührliche Schmälerung oder Vorenthalten des Entgelts – § 26 Z 2 Fall 1 AngG .....	222
6.2.5.2.1.4.	Verletzung anderer wesentlicher Vertrags- bestimmungen – § 26 Z 2 Fall 2 AngG .....	223
6.2.5.2.1.5.	Tätlichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit oder erhebliche Ehrverletzungen oder Verweigerung des Schutzes – § 26 Z 4 AngG .....	224
6.2.5.2.2.	Arbeiter .....	225
6.2.5.2.2.1.	Dauerhafte Gesundheitsgefährdung – § 82a lit a GewO 1859 .....	225
6.2.5.2.2.2.	Tätliche Misshandlungen oder grobe Ehrenbeleidigung durch den Arbeitgeber – § 82a lit b GewO 1859 .....	226
6.2.5.2.2.3.	Verleitung zu unsittlichen oder gesetzwidrigen Handlungen – § 82a lit c GewO 1859 .....	226
6.2.5.2.2.4.	Ungebührliches Vorenthalten oder Verletzung anderer wesentlicher Vertragsbestimmungen – § 82a lit d GewO 1859 .....	226
6.2.6.	Allgemeiner Entlassungsschutz .....	226
6.2.7.	Besonderer Entlassungsschutz .....	230
6.2.7.1.	Erfasste Arbeitnehmergruppen .....	230
6.2.7.2.	Entlassungsschutz gem § 12 MSchG bzw § 7 VKG ..	231
6.2.8.	Individueller Entlassungsschutz .....	233
6.3.	Einvernehmliche Auflösung .....	234
6.3.1.	Allgemeines .....	234
6.3.2.	Inhalt der Vereinbarung .....	234
6.3.2.1.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses/Beendigungs- absicht .....	235
6.3.2.2.	Art der Auflösung .....	235
6.3.2.3.	Beendigungszeitpunkt .....	235
6.3.2.4.	Ergänzende Vertragsinhalte .....	237
6.3.3.	Willenserklärungen .....	238
6.3.4.	Willensübereinstimmung .....	238
6.3.5.	Dissens .....	239
6.3.6.	Atypische Formen der einvernehmlichen Auflösung ...	239
6.3.7.	Mitwirkungsrecht des Betriebsrates .....	240
6.3.7.1.	Anwendungsvoraussetzungen .....	240
6.3.7.2.	Zweitägige Sperrfrist .....	241

6.3.7.3.	Geltendmachung der Rechtsunwirksamkeit .....	241
6.3.8.	Form(vorschriften) .....	243
6.4.	Auflösung während der Probezeit .....	247
6.5.	Zeitablauf .....	250
6.5.1.	Rechtsgrundlagen .....	250
6.5.2.	Beendigung vor Zeitablauf .....	251
6.5.3.	Dauer und Art der Befristung .....	252
6.5.4.	Kettenarbeitsverträge .....	254
6.5.5.	Rechtsfolgen einer unwirksamen Befristung .....	255
6.5.6.	Ablaufhemmung gem § 10a MSchG .....	256
<b>7.</b>	<b>Ausgewählte Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ...</b>	<b>259</b>
7.1.	Schadenersatzanspruch bei rechtsrunder Beendigung .....	259
7.1.1.	(Un)gerechtfertigte vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund .....	259
7.1.1.1.	Ungerechtfertigte Entlassung/gerechtfertigter Austritt .....	259
7.1.1.2.	Ungerechtfertigter Austritt/gerechtfertigte Entlassung .....	263
7.1.2.	Zeitwidrige Kündigung .....	264
7.2.	Dienstzeugnis .....	265
7.2.1.	Anspruchsgrundlagen und Arten .....	265
7.2.2.	Zeugnisinhalt .....	267
7.2.3.	Geltendmachung .....	269
7.2.4.	Zeugnisgrundsätze .....	270
7.3.	Freizeit während der Kündigungsfrist .....	272
7.3.1.	Rechtsgrundlagen und Zwecksetzung .....	272
7.3.2.	Ausmaß und zeitliche Lage des Anspruchs .....	273
7.3.3.	Voraussetzungen des Anspruchs .....	274
7.3.3.1.	Anspruchsbegründende Beendigungsformen .....	274
7.3.3.2.	Geltendmachung durch den Arbeitnehmer .....	275
<b>8.</b>	<b>Arbeitsgerichtliches Verfahren .....</b>	<b>276</b>
8.1.	Zuständigkeit .....	276
8.1.1.	Sachliche Zuständigkeit .....	276
8.1.2.	Örtliche Zuständigkeit .....	277
8.1.3.	Arbeitsrechtssachen .....	278
8.1.4.	Gerichtsbesetzung .....	280
8.2.	Vertretungsrecht vor den Arbeits- und Sozialgerichten .....	280
8.3.	Rechtswirkungen der Entscheidungen .....	281
8.4.	Zinsen .....	282
8.5.	Kostenersatzanspruch und Gerichtsgebühren .....	283
8.6.	Rechtsmittel .....	285
	Stichwortverzeichnis .....	287