

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	1
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	7
1. Neuerungen zu Gesetzen und VO .....	9
1.1. Erweiterung der Ausnahmen vom AuslBG .....	9
1.2. Erleichterung bei der Erlangung der Rot-Weiß-Rot-Karte .....	9
1.3. Aufhebung der Corona-Maßnahmen .....	10
1.4. Begleitung von Kindern bei Rehabilitationsaufenthalt .....	10
1.5. HinweisgeberInnenschutzgesetz (HSchG) .....	11
1.6. Änderungen im Bereich Mutterschutz und Väterkarenz .....	14
1.6.1. Veränderung der Dauer der Karenz .....	14
1.6.2. Anpassungen bei der aufgeschobenen Karenz .....	15
1.6.3. Neue Begründungspflichten des AG bei bestimmten Freistellungen bzw Reduktionen der Arbeitszeit .....	16
1.6.4. Erweiterung des Schutzes bei Kündigungen aus verpönten Motiven und Begründungspflicht .....	17
1.6.5. Änderung der Dauer der Elternteilzeit .....	19
1.6.6. Änderung zur Pflegefreistellung und zur Begleitung schwerst erkrankter Kinder .....	19
1.6.7. Erweiterung des Anwendungsbereiches des GIBG .....	20
1.6.8. Neue Hemmungen von Verfalls- und Verjährungsfristen .....	20
1.7. Änderungen zur Sachbezugswerte-VO zum Dienstfahrrad .....	21
1.8. Homeoffice im Ausland .....	25
1.9. Änderungen bei der Altersteilzeit (§ 27 AIVG) .....	27
1.9.1. Änderungen bei der kontinuierlichen Altersteilzeit .....	27
1.9.2. Schrittweise Einstellung der Förderung der geblockten Altersteilzeit .....	27
1.10. Präzisierungen zur Anhebung des Pensionsalters der Frauen .....	27
1.11. Fachkräfte-VO 2024 .....	29
1.12. Senkung des Arbeitslosenversicherungsbeitrags .....	30
2. Aktuelle Judikatur .....	30
2.1. Arbeitszeit .....	30
2.1.1. Kommt die tägliche Ruhezeit zur wöchentlichen Ruhezeit hinzu, sodass sich eine Wochenend- bzw Wochenruhe von 47 (11 + 36) Stunden ergibt? .....	30
2.2. Mutterschutz .....	33
2.2.1. Trifft den AG eine Pflicht zur Entgeltzahlung, falls die AN während des absoluten Beschäftigungsverbots keinen Anspruch auf Wochengeld hat mangels einer eigenständigen Krankenversicherung? .....	33
2.2.2. Ist der Entfall eines Überstundenpauschales bzw der Überzahlung für die Leistung von Überstunden (All-in-Gehalt) bei Elternteilzeit als Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bzw als mittelbare Diskriminierung nach dem Geschlecht anzusehen? .....	34
2.2.3. Bewirkt bereits die Mitteilung der Absicht, Elternteilzeit zu konsumieren, den besonderen Kündigungsschutz? .....	35

2.3.	Urlaub .....	37
2.3.1.	Erfordert der Urlaubsverfall eine Aufklärung durch den AG? .....	37
2.3.2.	Kann der AG einseitig eine Urlaubsvereinbarung widerrufen und könnte die Aufforderung zur Übergabe von Geschäftsunterlagen als ein solcher Widerruf angesehen werden? .....	39
2.4.	Behinderte .....	40
2.4.1.	Kann der nach dem BBG ausgestellte Behindertenpass einen Kündigungsschutz nach dem BEinstG bewirken? .....	40
2.4.2.	Ist für einen dauerhaften Kündigungsschutz auf Grund eines Behindertenpasses die Erklärung erforderlich, dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören zu wollen? .....	42
2.5.	Kontrollmaßnahmen, welche die Menschenwürde berühren .....	44
2.5.1.	Erfordert die Einführung eines elektronischen Zutrittsystems zum Betriebsgebäude, welches die Zeitpunkte der Zutritte der AN erfasst, die Zustimmung (mittels BV) durch den BR? .....	44
2.6.	Einblick in das E-Mail-Konto .....	45
2.6.1.	Kann nach der Auflösung des Arbeitsverhältnisses in das E-Mail-Konto des gekündigten AN am firmeneigenen Arbeitsmittel (Laptop) Einblick genommen werden? .....	45
2.7.	Krankenstand .....	48
2.7.1.	Ist der AG verpflichtet, die Entgeltfortzahlung über die Auflösung des Arbeitsverhältnisses hinausgehend zu gewähren, wenn der AN für die Zeit ab dem Tag der einvernehmlichen Auflösung eine Krankenstandsbestätigung vorlegt? .....	48
2.8.	Gleichbehandlung .....	51
2.8.1.	Ist es zulässig, bei freiwilligen Leistungen zeitlich zu differenzieren (zB neu eintretende AN von „traditionellen“ Vorteilen auszuschließen)? .....	51
2.9.	Entlassung .....	52
2.9.1.	Kann das „Liegenlassen“ des Mobiltelefons mit aktivierter Tonaufnahmefunktion, um ein allfälliges Gespräch zwischen der Vorgesetzten und einem Vorstandsmitglied aufzunehmen, eine Entlassung rechtfertigen? .....	52
2.9.2.	Kann die Bezeichnung des Kollegen als „Trottel“, weil dieser ohne Gruß in den Bus einsteigt, eine Entlassung rechtfertigen? .....	55
2.9.3.	Können falsche Angaben zum Beginn einer Arbeitszeit im Homeoffice eine Entlassung begründen, obwohl die Summe der Arbeitsstunden zutreffend angegeben wurde? .....	56
2.9.4.	Können abfällige Bemerkungen einer Universitätsprofessorin über Studenten und zwei Mitarbeiter eine Entlassung rechtfertigen? .....	58
2.10.	Verfall .....	60
2.10.1.	Beginnt der Lauf einer vertraglichen Verfallsklausel erst mit dem Ende des Arbeitsverhältnisses, wenn die Klausel nichts zum Beginn der Laufzeit regelt? .....	60
2.11.	Überstunden .....	62
2.11.1.	Genügt für den Anspruch auf ein Überstundenentgelt die Leistung von Überstunden (auch wenn sie nicht angeordnet wurden)? .....	62

2.12. Betriebliche Übung .....	63
2.12.1. Kann eine betriebliche Übung, die einen bestimmten Anspruch des AN begründet hat, durch eine gegenläufige Übung wieder beseitigt werden? .....	63
2.13. Mobbing und Belästigung .....	64
2.13.1. Kann bei Konflikten am Arbeitsplatz und einer Äußerung bezüglich des Gewichts und des Gesäßes der Arbeitnehmerin von einem Mobbing ausgegangen werden? .....	64
2.13.2. Ist bei Ablehnung eines Elternteilzeitantrags und der Aufforderung, in „Behindertenpension“ zu gehen, sowie der Befragung zu Facebook-Postings aus dem Ausland während eines Krankenstands von einem Bossing auszugehen? .....	67
2.14. Kündigungsanfechtung .....	68
2.14.1. Ist eine AN, die einen Geschäftsbereich leitet, keine leitende Angestellte, wenn die Begründung und Auflösung von Arbeitsverhältnissen (durch diese AN) nach der Geschäftsordnung die Geschäftsführung hätte genehmigen müssen? .....	68
2.14.2. Kann eine Kündigungsanfechtung trotz erheblicher sozialer Nachteile durch die Kündigung des AG wegen des verhaltensoriginellen Benehmens des AN scheitern? .....	71
2.14.3. Liegt ein persönlicher Kündigungsgrund vor, wenn eine Straßenbahnfahrerin lange Krankenstände aufweist, aber noch Portiersdienste verrichten könnte? .....	73
2.14.4. Ist von einem persönlichen Kündigungsgrund auszugehen, wenn ein AN für ca ein Jahr und eine anschließende Rehabilitation ausfällt? .....	75
2.14.5. Sind vor einer AG-Kündigung die Beschäftigungsmöglichkeiten für den AN im Konzern im Rahmen der Fürsorgepflicht zu prüfen? .....	76
2.14.6. Liegt ein persönlicher Kündigungsgrund vor, wenn ein Buslenker unverschuldet, aber wegen einer Krankheit einen Unfall verursacht hat? ....	78
2.14.7. Beruht eine Kündigung auf einem verpönten Motiv, wenn sie mit der Verweigerung einer COVID-19-Impfung begründet ist, obwohl zur Impfung keine rechtliche Verpflichtung bestand? .....	79
2.15. Zustellung empfangsbedürftiger Willenserklärungen .....	80
2.15.1. Gilt die Kündigung als zugegangen, wenn sie an der alten Adresse des AN (und nicht an der dem AG noch nicht gemeldeten neuen Adresse) in die Post-Empfangsbox geworfen wird? .....	80
2.16. Gleichbehandlung .....	82
2.16.1. Ist die Mitgliedschaft in einer Partei eine Weltanschauung iSd GlBG? .....	82
2.17. Ausbildungskostenrückerersatz .....	85
2.17.1. Muss eine Vereinbarung zum Ausbildungskostenrückerersatz auch dann vor dem Beginn der Ausbildung unterschrieben werden, wenn dem AN ohnehin vor Beginn die relevanten Details bekannt sind (Datum des Beginns, Kosten, später abzuschließende Ersatzvereinbarung)? .....	86
2.18. Aufwendersatz im Homeoffice .....	87
2.18.1. Sind beim Homeoffice auch anteilige Strom-, Heiz- und Mietkosten vom AG zu erstatten und sind diese Kosten auch in das Krankentgelt einzubeziehen? .....	87

3. Zusammenfassung weiterer wichtiger Gerichtsentscheidungen .....	90
4. Aktuelles .....	93
4.1. Vorgangsweise bei ungeeigneter Bekleidung (zB mit Hamas-Symbol) .....	93
4.1.1. Kopftuchverbot auch im Innendienst .....	95
4.2. Entlastungswoche .....	95
4.3. Neuorganisation der Kundmachung von KV .....	95
5. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2024 .....	96
Stichwortverzeichnis .....	97