

Vorwort

Das Thema Antidiskriminierungsrecht spielt für Unternehmen eine zunehmend größere Rolle, dennoch fehlt es bislang an einer kompakten Darstellung jener Pflichten, die Arbeitgeber_innen in diesem Bereich treffen. Dieser Umstand führt häufig zu Unsicherheiten bezüglich der gebotenen Maßnahmen. Das vorliegende Werk schafft Abhilfe und stellt praxisnah sowohl die materiellen Rechtsgrundlagen des Antidiskriminierungsrechts als auch praktische Umsetzungsmöglichkeiten dar. Abgerundet wird dies durch sozialpsychologische Grundlagen über Mechanismen von Stereotypen und Vorurteilen, deren Kenntnis für einen effektiven Diskriminierungsschutz eine wesentliche Voraussetzung bildet.

Die Autorinnen danken Mag.^a Linda Greuter für die sorgfältige Bearbeitung der Fußnoten sowie das Setzen relevanter Stichwörter.

Wien, im Mai 2021

Alisha Akii

Assoz. Univ.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Elisabeth Greif

Dr.^a Yara Hofbauer, MA, LL.M (Harvard)