

# INHALT

<b>VORWORT</b> .....	7
<b>PRÄAMBEL</b> .....	9
<b>DIE PROBLEMATIK</b> .....	13
Die Gründungsmotive .....	15
Die Generationendynamik .....	18
<b>BINDUNG, ORDNUNG UND AUSGLEICH IM FAMILIENUNTERNEHMEN</b> .....	37
Bindung – das Recht, dazuzugehören .....	39
Ordnung – in der Familie und innerhalb des Systems .....	41
Ausgleich – die Balance von Geben und Nehmen .....	42
Systemische Verstrickungen .....	43
Erbe, Gabe und Gegengabe .....	52
Die Formen der Gerechtigkeit .....	63
<b>DER ÜBERGEBER</b> .....	69
Die Motive der Übergeber .....	69
Kriterien, die eine erfolgreiche Übergabe verhindern oder erschweren .....	71
Kriterien, die eine erfolgreiche Übergabe ermöglichen bzw. sie unterstützen .....	79
<b>DER ÜBERNEHMER</b> .....	95
Die Motive der Übernehmer .....	95
Kriterien, die eine erfolgreiche Übernahme verhindern oder erschweren .....	95

Kriterien, die eine erfolgreiche Übernahme ermöglichen bzw. sie unterstützen .....	99
<b>DER WERKZEUGKOFFER .....</b>	<b>125</b>
Checkliste 1: Fragen an Übergeber und Übernehmer .....	126
Checkliste 2: Woran erkennt man eine erfolgreiche Übernahme/Übergabe? .....	137
Der gute Prozess .....	142
Der richtige Berater .....	144
<b>GLOSSAR .....</b>	<b>145</b>
<b>DIE AUTOREN .....</b>	<b>151</b>
<b>LITERATURVERZEICHNIS .....</b>	<b>152</b>