

Inhaltsverzeichnis

1. Einführung	7
2. Berufliche Entwicklung – ein Berufsleben in sieben Phasen	9
2.1. Zugänge zur Management-Weiterbildung und erste berufliche Erfahrungen (bis 1969)	9
2.2. Phase des euphorischen Novizen (bis 1971)	14
2.3. Phase der andragogischen Professionalisierung (bis 1974)	20
2.4. Phase der beruflichen Desorientierung und Neuausrichtung (bis 1978) ..	32
2.5. Phase der Etablierung als Solo-Berater und Begleitung von Weiterbildungsabteilungen zu strategisch ausgerichteten PE- und FKE-Abteilungen (bis 1989)	42
2.6. Phase des kritischen Management-Andragogen mit Intensivierung der Einzelberatung und Neupositionierung strategisch ausgerichteter Entwicklungsarbeit (bis 2000)	50
2.7. Phase der Erweiterung der strategieumsetzenden Entwicklungsarbeit zur Erfolgslehre für PE-/FKE-ler und Solos (bis heute)	55
3. Karriere und Karriereweisheiten – Fazit für betriebliche PE-/FKE-ler	63
3.1. Karrierephasen	64
3.2. Karriereweisheiten	67
4. Begründung einer Erfolgslehre für externe PE-/FKE-ler als Solos	75
4.1. Ganzheitliches Erfolgsmanagement	76
4.2. Entwicklungsphasen von Solos.....	78
4.2.1. Phase als Nobody-Solo	78
4.2.2. Phase als legitimer Wertschöpfungspartner	80
4.2.3. Phase als Profi-Solo	86
4.3. Strategische Positionierung	87
4.3.1. Die „Marktsituation“ für Solos	87
4.3.2. Zehn beispielhafte Geschäftsmodelle	90
4.3.3. Aufbau einer fachlichen Reputation als Differenzierungsmerkmal	125
4.3.4. Unvollkommenheiten im Markt als potentielle Beeinträchtigung einer Solo-Strategie	132
4.3.5. Kenntnis der eigenen Person als entscheidende Bestimmungsgröße einer Solo-Strategie	137
5. Konzipierung einer theoriebasierten Praxislehre für die Entwicklung von Führungskräften	139
5.1. Hintergrund-Raster	139
5.1.1. „Weltbilder“ in der Management-Weiterbildung – Entwicklungs- und Reifestufen	139

5.1.2. Einige Design-Konzepte für die Bearbeitung von FKE-Themen – Hilfen im Umgang mit der Komplexität	147
5.2. Ein generelles System der betrieblichen FKE auf der Basis von „sophisticated simplicity“	152
5.2.1. Häufigste Praxisfehler	153
5.2.2. Maßnahmen zur Leistungsverbesserung von Executives	155
5.2.3. Maßnahmen zur Verbesserung der Führungsleistung im Non-Executive-Bereich	164
5.2.4. Entwicklung von Executives für eine zukünftige Verwendung im Unternehmen	167
5.2.5. Entwicklung von Führungskräften im Non-Executive-Bereich für eine zukünftige Verwendung im Unternehmen	169
5.3. Wider das lehrinhaltliche Chaos in der FKE	171
5.4. Ein FKE-„Handling“-Konzept als „missing link“	178
6. FKE in international tätigen Unternehmen	181
6.1. Erarbeitung einer internationalen FKE-Strategie	181
6.2. Strategieumsetzende Aktionsfelder in der internationalen FKE-Arbeit	185
6.2.1. Identifizierung und Auswahl von Mitarbeitern für internationale Aufgaben	185
6.2.2. Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen für internationale Einsätze	187
6.2.3. Führung und Entwicklung von internationalen Teams	190
6.3. Aufbau von dezentralen FKE-Strukturen in internationalen Unternehmen	195
7. Führung einer FKE-Abteilung – FKE-Management als eigenständiger Erfolgsfaktor	199
8. Permanente Qualitätsverbesserung der FKE-Arbeit	203
8.1. Bestandsstücke und Untersuchungsbereiche eines Systems der Qualitätsverbesserung der FKE-Arbeit	203
8.2. Prozess der Qualitätsverbesserung	210
9. Statt eines Schlussworts	213
Abkürzungen	215
Literatur	217
Stichwortverzeichnis	225