

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	11
1. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	13
1.1. Basics: Gleichbehandlungsgrundsatz	13
1.2. Vergleichsmaßstab	14
1.3. Reichweite des Gleichbehandlungsgrundsatzes	16
1.3.1. Entgelt	16
1.3.2. Gestaltungsrechte	17
1.3.3. Betriebsverfassungsrechtliches Benachteiligungs- verbot	19
1.3.4. Kollektive Rechtsgestaltung	19
1.3.5. Überlassene Arbeitnehmer	20
1.4. Begründung der Ungleichbehandlung	20
1.4.1. Sachlicher Grund	20
1.4.2. Stichtagsregelungen	22
1.4.3. Zustimmung des Arbeitnehmers	23
1.5. Beweislast	23
1.6. Ansprüche bei Verletzung des Gleichbehandlungsgrundsatzes ..	24
2. Basics: Antidiskriminierung	25
2.1. Mittelbare – unmittelbare Diskriminierung	26
2.2. Andere Formen der Diskriminierung	28
2.3. Mehrfachdiskriminierung	28
3. Personalauswahl	30
3.1. Vorbereitung der Personalauswahl	30
3.1.1. Erstellung eines Anforderungsprofils	30
3.1.2. Äußerungen des Arbeitgebers im Vorfeld	33
3.2. Stellenausschreibungen	34
3.2.1. Geschlechtsneutrale Ausschreibung	34
3.2.2. Nennung sonstiger Voraussetzungen	36
3.2.3. Angabe des Mindestentgelts	38
3.3. Vorstellungsgespräch	42
3.4. Auswahlverfahren	44
3.4.1. Geschlecht	46
3.4.2. Sexuelle Orientierung	48
3.4.3. Alter	49
3.4.4. Religion	51
3.4.5. Weltanschauung	54
3.4.6. Ethnische Zugehörigkeit	55

3.4.7. Behinderung.....	57
3.5. Customer Preferences vs echte Voraussetzungen	60
3.6. Frauenquoten und andere Maßnahmen der Frauenförderung	65
3.7. Diskriminierungsfolgen bei der Personalauswahl.....	67
3.8. Anonymes Bewerbungsverfahren als Lösung?	70
3.9. Gleichbehandlungs-Hopping.....	71
4. Beruflicher Aufstieg (Beförderungsdiskriminierung)	73
4.1. Inhalt des Verbots der Beförderungsdiskriminierung	73
4.2. Auswahlverfahren bei der Beförderung – Beurteilungskriterien	74
4.3. Entscheidungen zur Beförderungsdiskriminierung.....	76
4.4. Sanktionen	78
5. Entgeltgestaltung	80
5.1. Entgeltdiskriminierung wegen des Geschlechts.....	85
5.1.1. Differenzierung nach Leistung	87
5.1.2. Differenzierung nach Berufsberechtigung.....	89
5.1.3. Zulagen	90
5.1.4. Besondere Regeln beim Entgelt für Teilzeitbeschäftigte	91
5.1.5. Kriterium der aktiven Beschäftigung für Entgeltbestandteile	95
5.1.6. Lohnerhöhungen	98
5.2. Entgeltdiskriminierung wegen des Alters	98
5.2.1. Österreichisches System der Biennalsprünge	99
5.2.2. Entgeltdiskriminierung durch Altersgrenzen.....	101
5.3. Entgeltdiskriminierung wegen Behinderung.....	102
5.4. Entgeltdiskriminierung wegen sexueller Orientierung.....	103
5.5. Entgeltdiskriminierung und Sozialplan	104
5.6. Sanktionen bei Entgeltdiskriminierung	105
5.6.1. Materieller Schadenersatz (Vermögensschaden).....	106
5.6.2. Immaterieller Schadenersatz	108
5.6.3. Leistungsverweigerungsrecht	109
5.7. Einkommensberichte	109
5.7.1. Ermittlung der maßgeblichen Arbeitnehmeranzahl.....	109
5.7.2. Inhalt und Ausgestaltung	110
5.7.3. Anonymität	113
5.7.4. Adressaten des Einkommensberichts.....	113
5.7.5. Verschwiegenheit über den Einkommensbericht.....	115
5.7.6. Fälligkeit und Inkrafttreten	117
5.7.7. Sanktionen und Kritik	117
6. Aus- und Weiterbildung	119

6.1.	Erfasste Maßnahmen	119
6.2.	Sanktionen der Diskriminierung bei Aus- und Weiterbildung.....	121
7.	Sonstige Arbeitsbedingungen	123
7.1.	Geschlecht	124
7.2.	Alter.....	126
7.3.	Religion	126
7.4.	Behinderung	129
7.5.	Sanktionen.....	130
8.	Belästigungen	132
8.1.	Belästigung aufgrund ethnischer Zugehörigkeit	134
8.2.	Belästigung wegen Behinderung.....	135
8.3.	Belästigung wegen des Alters	136
8.4.	Belästigung wegen sexueller Orientierung.....	136
8.5.	Geschlechtsbezogene Belästigung	137
8.6.	Sexuelle Belästigung	139
8.7.	Ausgestaltung der Abhilfeverpflichtung des Arbeitgebers	144
8.8.	Mobbing	149
8.9.	Sanktionen bei Belästigung	151
8.9.1.	Arbeitsverweigerung.....	151
8.9.2.	Kündigung und Austritt des Opfers	152
8.9.3.	Materieller Schadenersatz (Vermögensschaden).....	153
8.9.4.	Immaterieller Schadenersatz.....	154
8.9.5.	Judikatur.....	156
8.9.5.1.	Fristen	158
8.9.6.	Strafrecht.....	158
8.10.	Prävention.....	159
9.	Beendigung	160
9.1.	Geschlecht	160
9.1.1.	Pensionsalter/Pensionsanspruch	161
9.1.2.	Ehe/Unterhaltspflichten	163
9.1.3.	Einberufungsbefehl	164
9.1.4.	Unterschiedlicher Maßstab	165
9.1.5.	Schwangerschaft	165
9.1.6.	Sonstiges	167
9.2.	Alter.....	167
9.2.1.	Kündigungsfrist	167
9.2.2.	Kündigungsauswahl	167
9.2.3.	Automatische Beendigungsklauseln	168
9.3.	Behinderung	169
9.3.1.	Einfach Behinderter	169
9.3.2.	Begünstigter Behinderter	171

9.4. Sanktionen bei diskriminierender Beendigung	172
10. Betriebspensionen.....	174
10.1. Betriebspensionen und Geschlecht.....	174
10.2. Betriebspensionen und sexuelle Orientierung	177
10.3. Betriebspensionen und Alter	178
10.4. Sanktionen.....	179
10.5. Sanierung von Betriebspensionssystemen	180
11. Kirchen und kirchliche Einrichtungen als Arbeitgeber.....	182
11.1. Differenzierung nach Religionszugehörigkeit.....	182
11.2. Differenzierung nach Geschlecht	183
11.3. Differenzierung nach sexueller Orientierung.....	184
12. Arbeitskräfteüberlassung.....	186
13. Verfahren zur Geltendmachung von Diskriminierung	188
13.1. Anspruchsvoraussetzungen	188
13.2. Glaubhaftmachung/„Freibeweis“	188
13.3. Rechtsschutzmöglichkeiten	190
13.4. Gleichbehandlungskommission	190
13.4.1. Fachexperten	192
13.4.2. Informationsrecht.....	192
13.4.3. Auskunftspersonen und Protokolle	192
13.5. Gerichtliches Verfahren	193
13.6. Fristen.....	194
13.7. Viktimisierungsverbot.....	195
14. Gleichbehandlungsanwaltschaft	196
15. Schlichtungsstelle beim Bundessozialamt.....	197
16. Dokumentation durch Arbeitgeber	198
Literaturverzeichnis	201
Judikaturverzeichnis	209
Stichwortverzeichnis.....	219