



Vermeiden von Diskriminierung im Betriebsalltag

Im heutigen Betriebsalltag wird es für Arbeitgeber immer wichtiger, die Themen Gleichbehandlung der Arbeitnehmer und Anti-Diskriminierung bewusst aufzugreifen. Die Gesetzeslage fordert in vielen Fällen sogar aktive Maßnahmen des Arbeitgebers. Der neue Praxisratgeber behandelt die wichtigsten rechtlichen Fragestellungen und bietet gleichzeitig eine wertvolle Hilfestellung bei der Handhabung kritischer Situationen.

Die Autorin stellt die wichtigsten Situationen im Laufe eines Arbeitsverhältnisses vor, in denen Arbeitgeber auf die Vermeidung von Diskriminierung besonders achten sollten. Wie ein Einkommensbericht funktioniert, wo Haftungsfallen lauern und welche aktive Maßnahmen von Arbeitgeberseite gefordert sind, sind weitere Themen im Buch.

Der Ratgeber führt durch den Dschungel der Vorschriften und gibt Arbeitgebern eine Anleitung zur Gleichbehandlung ihrer Arbeitnehmer in die Hand, damit zukünftig weder der Gleichbehandlungsgrundsatz noch das Gleichbehandlungsgesetz Fallen darstellen.

Bestellen Sie Ihr Rezensionsexemplar unter presse@lindeverlag.at!

Melanie Haberer
Gleichbehandlung im Betrieb.
Was Arbeitgeber wissen müssen.

Linde Verlag
224 Seiten
ISBN 978-3-7073-2052-7
€ 48,-

Die Autorin:

Dr. Melanie Haberer, Rechtsanwältin und Partnerin der Taufner Huber Haderer Rechtsanwälte. Vortragende und Fachautorin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht.

Kontakt:

Dr. Ernst Grabovszki
Leitung Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 246 30-30
Fax: +43 1 246 30-53
E-Mail: ernst.grabovszki@lindeverlag.at

Monika Mittermaier
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 246 30-49
Fax: + 43 1 24630-53
E-Mail: monika.mittermaier@lindeverlag.at

Tel.: +43 (1) 246 30 – 0
Fax: +43 (1) 246 30 – 23

presse@lindeverlag.at
www.lindeverlag.at

Scheydgasse 24
1210 Wien

Linde