

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Verzeichnis der Autor*innen und Herausgeberinnen	IX
Abkürzungsverzeichnis	XXIX

Teil I: Grundlagen des Antidiskriminierungsrechts

1. Gleichbehandlung und Antidiskriminierung im Mehrebenensystem des Rechts	1
<i>Karin Neuwirth</i>	
1.1. Zur Einführung, Einordnung und Abgrenzung	1
1.2. Internationale Grundlagen der Gleichbehandlung und Antidiskriminierung	3
1.2.1. UN-Menschenrechte und personenspezifischer Rechtsschutz	3
1.2.2. Der Europarat als Förderer rechtlicher und sozialer Gleichheit	5
1.2.3. Grundrechts- und Diskriminierungsschutz im Recht der Europäischen Union	7
1.2.3.1. Gemeinschaftsgrundsätze und Primärrecht	7
1.2.3.2. Antidiskriminierungsrichtlinien	9
1.2.3.2.1. Erwerbszugang, Beschäftigungsbedingungen und Vereinbarkeit	11
1.2.3.2.2. Güter, Dienstleistungen, Wohnraum, Sozialschutz und Bildung	13
1.3. Gleichheitsverständnis in Österreich	14
1.3.1. Historische Grundlagen	14
1.3.1.1. Grundrechte und Willkürverbot	14
1.3.1.2. Bindung des Rechts an die Gleichheitsidee	15
1.3.1.3. Überprüfung des Gleichheitsgrundsatzes durch den VfGH	16
1.3.1.3.1. Gerechtigkeit und Sachlichkeit	16
1.3.1.3.2. Chancengleichheit und Verhältnismäßigkeit	19
1.3.1.3.3. Geschützte Persönlichkeitsmerkmale gem Art 7 B-VG und Art 14 EMRK	21
1.3.2. Gleichheit und Staatsangehörigkeit	22
1.3.2.1. Gleichheit unter Staatsangehörigen anderer Länder	22
1.3.2.2. Schlechterbehandlung inländischer Staatsangehöriger	23
1.3.2.3. Unionsbürger*innen und Drittstaatsangehörige	24
1.3.3. Standards und Debatten des Antidiskriminierungsrechts	26
1.3.3.1. Formale und materielle Gleichheit	26
1.3.3.2. Formen diskriminierender Ungleichbehandlung	29
1.3.3.3. Postkategoriale Ansätze und transformative Gleichheit	30

1.4. Gleichbehandlung und Antidiskriminierung im österreichischen Bundesrecht	32
1.4.1. Schutz vor Feindseligkeit und Ausgrenzung	33
1.4.2. Gleichbehandlung iZm privatrechtlichen Vertragsschlüssen ...	34
1.4.2.1. Diskriminierungsfreier Zugang zu Gütern und Dienstleistungen	34
1.4.2.2. Diskriminierungsfreier Zugang zu Wohnraum	37
1.4.2.3. Diskriminierungsschutz im Privatversicherungsrecht	38
1.4.3. Diskriminierungsfreier Sozialschutz und öffentliche/private Bildung	39
1.4.4. Gleichbehandlung in der Arbeitswelt	41
1.4.4.1. Einschlägige Gesetze und deren jeweilige Geltungsbereiche ...	41
1.4.4.2. Arbeits- bzw Dienstverhältnisse und die sonstige Arbeitswelt ...	42
1.4.4.3. Diskriminierungsrelevante Aspekte unselbständiger Arbeit ...	43
1.4.4.4. Förderungsmaßnahmen und Quoten	46
1.5. Gleichbehandlung und Antidiskriminierung im Landesrecht der einzelnen Bundesländer	47
1.5.1. Diskriminierende Kränkungen und jugendgefährdendes Verhalten	52
1.5.2. Zugang zu Gütern, Dienstleistungen und Wohnraum	54
1.5.3. Gesundheits- und Sozialhilfeleistungen sowie Bildung	56
1.5.4. Dienstrechtliche Gleichbehandlung und Antidiskriminierung	58
1.5.5. Förderung und besondere Maßnahmen	60
1.6. Fazit	61
2. Würde, Freiheit und Gleichheit: Zu den Grundwerten des Antidiskriminierungsrechts	62
<i>Caroline Voithofer</i>	
2.1. Einleitung	62
2.2. Grundlagen	63
2.2.1. Person und Rechtsfähigkeit	63
2.2.2. Persönlichkeitsrechte, Personen- und Menschenwürde	65
2.2.3. Fundamental-rechtsethische Prinzipien	70
2.2.4. Recht auf Rechte nach Hannah Arendt	73
2.3. Ausgewählte Realisierungshindernisse und Weiterentwicklungen der Grundwerte	74
2.3.1. Realisierungshindernisse der Grundwerte	74
2.3.2. Weiterentwicklungen der Werte durch Feministische Rechtswissenschaft und Legal Gender Studies	76
2.3.2.1. Gleichheit	76
2.3.2.1.1. Welche Gleichheit? Von formaler zu transformativer Gleichheit	77
2.3.2.1.2. Wessen Gleichheit?	80
2.3.2.2. Freiheit: Vom individuellen zum relationalen Autonomieverständnis	82

2.4.	Würde, Freiheit, Gleichheit und das Recht auf Rechte im GlBG	84
2.4.1.	Schutz bei Belästigungen	85
2.4.2.	Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit	86
2.4.3.	Ungleiche (sonstige) Arbeitsbedingungen, Bekleidungs- vorschriften	87
2.4.4.	Anknüpfungspunkte für relationale Autonomiekonzeptionen ...	87
2.4.5.	Anknüpfungspunkte für materiell-transformative Gleichheit ...	88
2.4.6.	Ambivalenzen des merkmalsbezogenen Diskriminierungs- schutzes	89
2.4.7.	Recht auf Rechte	90
2.5.	Fazit	91

Teil II:

Spezialfragen des Antidiskriminierungsrechts

1. Elternschaft und Diskriminierung: Fallbeispiele und richtungsweisende Entscheidungen	93
<i>Marion Chwojka/Katharina Mader/Nicole Reiter</i>	
1.1. Einführung	93
1.2. Rechtliche Grundlagen	93
1.3. Diskriminierungsfälle aus Sicht der Praxis	94
1.3.1. Diskriminierungsanfällige Zeitpunkte	94
1.3.2. Häufige Formen der Diskriminierung von (werdenden) Eltern am Arbeitsplatz	94
1.4. Fallbeschreibungen und Judikatur	95
1.4.1. Diskriminierung im Bewerbungsprozess bzw bei der Begründung des Arbeitsverhältnisses	95
1.4.1.1. EuGH-Judikatur	96
1.4.1.2. OGH-Judikatur	97
1.4.2. Entgeltdiskriminierung aufgrund des Geschlechts bzw des Umstands, dass man ein Kind hat oder bekommen möchte ...	97
1.4.2.1. EuGH-Judikatur	98
1.4.2.2. OGH-Judikatur	100
1.4.3. Diskriminierung bei der Gewährung freiwilliger Sozial- leistungen, die kein Entgelt darstellen	105
1.4.4. Diskriminierung bei Maßnahmen der Aus- und Weiterbildung und Umschulung	105
1.4.5. Diskriminierung beim beruflichen Aufstieg, insbesondere bei Beförderungen	107
1.4.6. Diskriminierung bei den sonstigen Arbeitsbedingungen	108
1.4.7. Exkurs: Unbezahlte Care-Arbeit in Österreich	112
1.4.8. Diskriminierung bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ...	117
1.4.8.1. EuGH-Judikatur	121
1.4.8.2. OGH-Judikatur	122
1.5. Fazit	124

2. Entgeltgleichheit und Entgelttransparenz	127
<i>Sophie Schwertner</i>	
2.1. Einleitung	127
2.2. Entgeltgleichheit: Grundlagen im rechtlichen Mehrebenensystem	128
2.2.1. Internationales und supranationales Recht	128
2.2.2. Nationales Recht	130
2.3. „Geschlecht“ als geschütztes Merkmal	131
2.4. Diskriminierungsverbot	132
2.4.1. Grundlegendes	132
2.4.2. Unmittelbare Diskriminierung	133
2.4.3. Mittelbare Diskriminierung	133
2.4.4. Teilzeitdiskriminierung als Sonderfall	135
2.5. Rechtfertigung von (mittelbaren) Benachteiligungen	138
2.6. Weitere Formen der Diskriminierung	139
2.7. Entgeltvergleich	140
2.7.1. Entgelt	140
2.7.2. Gleiche und gleichwertige Arbeit	142
2.7.3. Arbeitsbewertung	144
2.7.4. Vergleich und Vergleichsperson	145
2.8. Durchsetzung von Entgeltgleichheit	148
2.9. Entgelttransparenz: Grundlagen	149
2.10. Entgelttransparenz vor der Beschäftigung	150
2.10.1. Stellenausschreibungen	150
2.10.2. Neuerungen durch die LTRL	152
2.11. Einkommensbericht nach § 11a GIBG	153
2.11.1. Einleitung	153
2.11.2. Anwendungsbereich und Berichtspflicht	153
2.11.3. Inhalte des Einkommensberichts	156
2.11.4. Adressat*innen des Berichts und Auskunftsrechte	159
2.11.5. Verschwiegenheitspflichten	160
2.11.6. Fristen und Sanktionen	161
2.12. Transparenz- und Berichtspflichten nach der Lohntransparenzrichtlinie ...	162
2.12.1. Informationspflicht und individuelles Auskunftsrecht (Art 6, 7 LTRL)	162
2.12.2. Berichtspflicht (Art 9 LTRL)	164
2.12.3. Gemeinsame Entgeltbewertung (Art 10 LTRL)	165
2.12.4. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen (Art 14 ff LTRL)	166
2.13. Fazit	169
3. Diskriminierungsschutz von Menschen mit Behinderungen	170
<i>Nina Eckstein</i>	
3.1. Einleitung	170
3.2. Behindertenrechtskonvention	171
3.2.1. Schutzkonzept	172
3.2.2. Nichtdiskriminierung als leitender Grundsatz und Querschnittsmaterie	173

3.2.3.	Nichtdiskriminierung und Gleichbehandlung als eigenständige Garantie	174
3.2.4.	Diskriminierungsverbote und Konzept der angemessenen Vorkehrungen	176
3.2.5.	Mehrfache und intersektionale Diskriminierung	177
3.2.5.1.	Geschlecht und Behinderung	177
3.2.5.2.	Alter und Behinderung	178
3.3.	Diskriminierungsschutz von Menschen mit Behinderungen im europäischen Mehrebenensystem	179
3.3.1.	Nichtdiskriminierung und Gleichbehandlung von Menschen mit Behinderungen im Unionsrecht	179
3.3.1.1.	Primärverträge	179
3.3.1.2.	Grundrechtecharta	180
3.3.1.2.1.	Einschlägige Gleichheitsgarantien und Diskriminierungsverbote für Menschen mit Behinderungen	180
3.3.1.2.2.	Integration von Menschen mit Behinderungen	181
3.3.1.3.	Die Behindertenrechtskonvention als integrierender Bestandteil des Unionsrechts	182
3.3.1.4.	Sekundärrecht	182
3.3.1.4.1.	Behinderung als geschütztes Merkmal in der Rahmen-gleichbehandlungsrichtlinie	182
3.3.1.4.2.	Ausgewählte Judikatur des EuGH zur RL 2000/78/EG	185
3.3.1.4.3.	Web-Zugänglichkeits-RL 2016/2102/EU und Europäischer Rechtsakt zur Barrierefreiheit 2019/882/EU	187
3.3.2.	Nichtdiskriminierung und Gleichbehandlung von Menschen mit Behinderungen in der EMRK	188
3.3.2.1.	Akzessorisches Diskriminierungsverbot nach Art 14 EMRK ...	188
3.3.2.2.	Judikatur des EGMR zum Diskriminierungsschutz von Menschen mit Behinderungen	190
3.4.	Diskriminierungsschutz von Menschen mit Behinderungen im nationalen Recht	193
3.4.1.	Spezieller Gleichheitssatz (Art 7 Abs 1 Satz 3 B-VG)	193
3.4.2.	Österreichische Gebärdensprache als verfassungsgesetzlich anerkannte Sprache (Art 8 Abs 3 B-VG)	195
3.4.3.	Behinderungsspezifische Antidiskriminierungsgesetze (BGStG und BEinstG)	196
3.4.3.1.	Geltungsbereich	196
3.4.3.2.	Normadressat*innen	197
3.4.3.3.	Diskriminierungsformen und Diskriminierungsverbote	198
3.4.3.4.	Mangelnde Barrierefreiheit – eine mittelbare Diskriminierung	200
3.4.3.5.	Spezielle Förderpflichten im Arbeitskontext	201
3.4.3.5.1.	Verpflichtung zu angemessenen Vorkehrungen	201
3.4.3.5.2.	Beschäftigungspflicht	202
3.4.3.6.	Rechtsfolgen	203

3.4.3.7.	Geltendmachung von Ansprüchen	204
3.4.3.7.1.	Gerichtliche Rechtsverfolgung	204
3.4.3.7.2.	Schlichtungsverfahren	205
3.4.3.7.3.	Verbandsklagerecht im BGStG	206
3.5.	Fazit	209
4.	Geschlecht – sexuelle Orientierung – Geschlechtsidentität	209
	<i>Elisabeth Greif/Linda Greuter</i>	
4.1.	Einleitung	209
4.2.	Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung: Entwicklung und Verortung im Rechtsdiskurs	211
4.2.1.	Differenzen als Motor der Rechtsentwicklung	211
4.2.2.	Vom biologischen zum sozialen Geschlecht	211
4.2.3.	Vervielfältigung von Kategorien	213
4.2.4.	Trans* und Inter* als benachteiligte Kategorien	214
4.2.5.	LGBTIQ+ im menschenrechtlichen Diskurs	215
4.2.6.	Zwischenfazit	216
4.3.	Rechtsquellen	216
4.3.1.	Internationaler Menschenrechtsschutz	216
4.3.2.	Regionaler (europäischer) Menschenrechtsschutz	220
4.3.3.	Europarecht	221
4.3.4.	Nationales Recht	223
4.3.4.1.	Verfassungsrecht	223
4.3.4.2.	Einfachgesetzliche Ebene	224
4.3.5.	Zwischenfazit	225
4.4.	Konzeptioneller Zugriff von Vertragsorganen und Gerichten	225
4.4.1.	Geschlecht	225
4.4.2.	Freiheitsrechtlicher Zugriff	227
4.4.2.1.	Sexuelle Orientierung	227
4.4.2.2.	Geschlechtsidentität	228
4.4.3.	Gleichheitsrechtlicher Zugriff	229
4.4.3.1.	Sexuelle Orientierung	230
4.4.3.2.	Geschlechtsidentität	232
4.4.4.	Zwischenfazit	234
4.5.	Auswirkungen des konzeptionellen Zugriffs	234
4.5.1.	Diskriminierung aufgrund des Geschlechts	234
4.5.2.	Freiheitsrechtlicher Diskriminierungsschutz	237
4.5.2.1.	Sexuelle Orientierung	237
4.5.2.2.	Geschlechtsidentität	238
4.5.3.	Gleichheitsrechtlicher Diskriminierungsschutz	239
4.5.3.1.	Sexuelle Orientierung	239
4.5.3.2.	Geschlechtsidentität	241
4.5.4.	Zwischenfazit	241
4.6.	Fazit	242

5. (Sexuelle) Belästigung	243
<i>Jasmine Senk</i>	
5.1. Einleitung	243
5.2. Rechtsgrundlagen	243
5.3. Tatbestand	245
5.3.1. Belästigendes Verhalten	246
5.3.2. Beeinträchtigung der Würde	249
5.3.3. Unerwünscht, unangebracht oder anstößig für die betroffene Person	250
5.3.4. Negative Arbeitsumwelt bzw Karrierehemmnis	251
5.4. Beweiserleichterung	252
5.5. Angemessene Abhilfe	253
5.5.1. Schuldhaftes Unterlassen	253
5.5.2. Angemessenheit der Maßnahmen	254
5.5.2.1. Versetzung	255
5.5.2.2. Freistellung	256
5.5.2.3. Ermahnung	256
5.5.2.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	257
5.6. Rechtsfolgen	258
5.7. Abgrenzungsfragen	261
5.7.1. Sexuelle Belästigung im Strafrecht	261
5.7.2. Hass im Netz	263
5.7.2.1. Zivil- und Zivilprozessrecht	263
5.7.2.2. Straf- und Strafprozessrecht	264
5.7.3. Sexuelle Belästigung im Verwaltungsstrafverfahren	266
5.8. Ausblick	267
6. Religion und Weltanschauung	267
<i>Katharina Pabel/Katharina Ornetsmüller</i>	
6.1. Einführung	267
6.1.1. Religion oder Weltanschauung als Diskriminierungsgrund	267
6.1.2. Grundrechtlicher Schutz vor Diskriminierung aus religiösen Gründen	269
6.1.2.1. Diskriminierungsverbot	269
6.1.2.2. Religions- und Weltanschauungsfreiheit	270
6.1.2.3. Adressaten: Staaten – Drittwirkung	272
6.2. Schutz vor religiöser Diskriminierung im internationalen und nationalen Recht	273
6.2.1. Universeller Menschenrechts- und Diskriminierungsschutz ...	273
6.2.1.1. Allgemeine Menschenrechtsabkommen	273
6.2.1.2. UN-Resolution 36/55	274
6.2.1.3. UN-Sonderberichterstatter*in über Religions- und Weltanschauungsfreiheit	275
6.2.2. Regionaler Menschenrechts- und Diskriminierungsschutz (in Europa)	275

6.2.2.1.	Europäische Menschenrechtskonvention	276
6.2.2.1.1.	Gedanken-, Gewissens- und Religionsfreiheit	276
6.2.2.1.2.	Verbot der Diskriminierung aufgrund der Religion	277
6.2.2.2.	Unionsrecht	278
6.2.2.2.1.	Primärrecht	278
6.2.2.2.2.	Sekundärrecht	279
6.2.3.	Menschenrechts- und Diskriminierungsschutz in Österreich ...	280
6.2.3.1.	Verfassungsrecht	281
6.2.3.2.	Einfaches Recht	282
6.3.	Schutz vor religiöser Diskriminierung in ausgewählten Lebensbereichen ...	284
6.3.1.	Bildung und Erziehung	284
6.3.2.	Arbeitsleben	287
6.3.2.1.	Allgemeines arbeitsrechtliches Antidiskriminierungsrecht	287
6.3.2.2.	Kirchliches Arbeitsrecht	291
6.3.3.	Private Lebensführung	292
6.3.3.1.	Tierschutz und Speisegebote	292
6.3.3.2.	Kleidungsregelungen	293
6.3.3.3.	Lärmschutz	294
6.3.3.4.	Ableistung eines Eides	295
6.3.3.5.	Melderecht	295
6.3.4.	Anerkennung von Kirchen und Religionsgesellschaften	296
6.4.	Conclusio	298
7.	Diskriminierung aufgrund der ethnischen Zugehörigkeit	299
	<i>Hüseyin Güneş</i>	
7.1.	Einleitung	299
7.2.	Rechtliche Grundlagen	302
7.2.1.	Unionsrecht	302
7.2.2.	Nationales Recht	304
7.3.	Suche nach einer rechtlichen Begriffsdefinition	307
7.4.	Rechtliche Abgrenzung und aktuelle Diskurse	310
7.4.1.	Mittelbare Diskriminierung aufgrund der ethnischen Zugehörigkeit	312
7.4.2.	Teilgruppenbenachteiligung	317
7.4.3.	Ist eine Diskriminierung von Angehörigen der Mehrheits- bevölkerung möglich?	319
7.4.4.	Diskriminierung durch Assoziierung	320
7.4.5.	Diskriminierung aufgrund einzelner Marker ethnischer Zugehörigkeit	322
7.4.5.1.	Geographische Merkmale als Anknüpfungspunkt ethnischer Diskriminierung	324
7.4.5.1.1.	Benachteiligung aufgrund des Geburts- und Wohnorts	324
7.4.5.1.2.	Benachteiligung aufgrund der Staatsangehörigkeit	326
7.4.5.2.	Wahrnehmbare Merkmale als Anknüpfungspunkt ethnischer Diskriminierung	328

7.4.5.2.1.	Benachteiligung aufgrund von Sprache und Hautfarbe	328
7.4.5.2.2.	Ethnische Zugehörigkeit und Religion	331
7.4.5.2.2.1.	Intersektionalität im antimuslimischen Rassismus	333
7.4.5.2.2.2.	Intersektionalität im Antisemitismus	335
7.4.6.	Positive Diskriminierung	337
7.5.	Fazit und Ausblick	339
8.	Digitale Transformation und Diskriminierung	342
	<i>Elisabeth Greif</i>	
8.1.	Einleitung	342
8.2.	Bausteine der digitalen Transformation	344
8.2.1.	Daten	344
8.2.2.	Algorithmen	345
8.2.3.	Künstliche Intelligenz	345
8.3.	Rechtsgrundlagen	346
8.3.1.	Antidiskriminierungsrecht	347
8.3.2.	Datenschutzrecht	348
8.3.3.	Artificial Intelligence Act	350
8.4.	Antidiskriminierungsrechtliche Bezüge im AI Act	354
8.4.1.	Bias in – Bias out	354
8.4.2.	Fairness versus Nicht-Diskriminierung	356
8.4.3.	Technisch behebbarer versus technisch nicht behebbarer Bias	359
8.4.4.	Effektiver Diskriminierungsschutz durch den AI Act?	360
8.5.	Rechtsschutz/Rechtsdurchsetzung	361
8.5.1.	Rechtsdurchsetzung im Antidiskriminierungsrecht	361
8.5.2.	Betroffenenrechte nach der DSGVO	362
8.5.3.	Betroffenenrechte nach dem AI Act	363
8.5.4.	Herausforderungen des Rechtsschutzes bei algorithmischer Diskriminierung	363
8.6.	Fazit	364
9.	Gleichbehandlung im Bundesdienst sowie an öffentlichen Universitäten	365
	<i>Andreas Hölzl</i>	
9.1.	Entwicklung und Bedeutung der Gleichbehandlung im öffentlichen Dienst	365
9.2.	Rechtliche Grundlagen	366
9.2.1.	Europarechtlicher Rahmen	366
9.2.2.	Nationales Recht	367
9.2.2.1.	Geltungsbereich des B-GlBG	367
9.2.2.2.	Geltungsbereich des BEinstG	368
9.3.	Diskriminierungsverbote im Einzelnen	369
9.3.1.	Stadien eines Beschäftigungsverhältnisses	369
9.3.2.	Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellen- ausschreibungen	370

9.3.3.	Geschützte Merkmale	370
9.3.3.1.	Geschlecht	371
9.3.3.2.	Ethnische Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, Alter und sexuelle Orientierung	372
9.3.3.3.	Behinderung	374
9.4.	Diskriminierungsformen	374
9.5.	Diskriminierung als Dienstpflichtverletzung	375
9.6.	Rechtsschutz bei Verletzung des Gleichbehandlungsgebots	377
9.7.	Frauenförderungsgebot	378
9.7.1.	Quotenregelung mit Öffnungsklausel	378
9.7.2.	Frauenförderungspläne als Grundlage der Frauenförderung ...	379
9.7.3.	Gleichbehandlungsbericht des Bundes	380
9.8.	Institutionen und Funktionen des Diskriminierungsschutzes und der Frauenförderung im öffentlichen Dienst	380
9.8.1.	Gleichbehandlungsbeauftragte	381
9.8.2.	Arbeitsgruppen für Gleichbehandlungsfragen	384
9.8.2.1.	Ministerielle Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen ...	384
9.8.2.2.	Interministerielle Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungs- fragen	385
9.8.3.	Kontaktfrauen (Frauenbeauftragte)	386
9.8.4.	Gleichbehandlungskommission des Bundes	387
9.8.5.	Behindertenvertrauenspersonen	391
9.9.	Diskriminierungsschutz an Universitäten	391
9.9.1.	Dienst- und Arbeitsrecht an Universitäten	392
9.9.2.	Diskriminierungsschutz für Studierende	393
9.10.	Geschützte Merkmale an Universitäten	394
9.11.	Frauenförderungsgebot an Universitäten	395
9.12.	Diskriminierungsrechtsschutz an Universitäten	396
9.13.	Institutionen des Diskriminierungsschutzes an Universitäten	397
9.13.1.	Institutionen nach dem B-GIBG	398
9.13.2.	Institutionen nach dem UG	399
9.13.2.1.	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	399
9.13.2.1.1.	Zusammensetzung des Arbeitskreises für Gleich- behandlungsfragen	399
9.13.2.1.2.	Aufgabenfeld des Arbeitskreises für Gleichbehandlungs- fragen	400
9.13.2.1.3.	Allgemeines Einsichts- und Informationsbeschaffungsrecht	401
9.13.2.1.4.	Beteiligungsrecht bei Personalverfahren	401
9.13.2.1.5.	Kontrollrecht hinsichtlich geschlechtergerechter Zusammensetzung von Kollegialorganen	403
9.13.2.1.6.	Einrede- und Beschwerderecht des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen	406
9.13.2.1.7.	Weitere Rechte und Aufgaben	411

9.13.2.2.	Schiedskommission	412
9.13.2.2.1.	Zusammensetzung der Schiedskommission	412
9.13.2.2.2.	Aufgaben der Schiedskommission	412
9.13.2.3.	Organisationseinheit zu Gleichstellung, Frauenförderung und Geschlechterforschung	416
9.14.	Fazit und Perspektiven	417

Teil III:

Rechtsschutz und Rechtsdurchsetzung im Antidiskriminierungsrecht

1.	Rechtsdurchsetzung im Antidiskriminierungsrecht	419
	<i>Andreas Hölzl/Jasmine Senk</i>	
1.1.	Thematische Orientierung	419
1.2.	Rechtsschutz im Anwendungsbereich des GlBG	419
1.2.1.	Verfahrensrecht zur Rechtsdurchsetzung im Zivilprozess	419
1.2.1.1.	Allgemeines Verfahrensrecht nach ASGG	419
1.2.1.2.	Leges speciales im GlBG bzw im GBK/GAW-Gesetz	420
1.2.2.	Einleitung des Verfahrens	424
1.2.3.	Rechtsfolgen nach §§ 12, 26 GlBG bei Diskriminierungen ...	426
1.2.3.1.	Begründung des Arbeitsverhältnisses	427
1.2.3.2.	Entgelt	427
1.2.3.3.	Freiwillige Leistungen, die kein Entgelt darstellen, und Weiterbildungsmaßnahmen	428
1.2.3.4.	Beruflicher Aufstieg und gleiche Arbeitsbedingungen	428
1.2.3.5.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	429
1.2.3.6.	Berufsbildung, Organisation, Selbständigkeit	431
1.2.3.7.	Belästigung	431
1.2.4.	Vorbringen und Beweisanbot	431
1.2.5.	Verhandlung	433
1.2.6.	Urteil	434
1.3.	Rechtsschutz im Anwendungsbereich des B-GlBG	434
1.3.1.	Verfahrensrecht bei Diskriminierung im Anwendungs- bereich des B-GlBG	434
1.3.2.	Anspruchsgegner*in in Diskriminierungsfällen	437
1.3.3.	Dienstrechtsverfahren nach dem B-GlBG	437
1.3.3.1.	Antragstellung	438
1.3.3.2.	Gegenstand des Antrags	440
1.3.3.2.1.	Erfüllung	440
1.3.3.2.2.	Feststellung des Bestehens eines unbefristeten Beschäftigungsverhältnisses	441
1.3.3.2.3.	Schadenersatz	442
1.3.3.2.3.1.	Materielle Schadenersatzansprüche	442
1.3.3.2.3.2.	Immaterielle Schadenersatzansprüche	444

1.3.3.3.	Beweislast im Dienstrechtsverfahren	445
1.3.3.4.	Ermittlungsverfahren, Bescheid und Rechtsmittel	446
1.3.4.	Gerichtliches Verfahren nach dem B-GlBG	448
1.3.4.1.	Beweiserleichterung im gerichtlichen Verfahren	448
1.3.4.2.	Gegenstand des Klagebegehrens	449
1.3.4.2.1.	Erfüllung	449
1.3.4.2.2.	Bekämpfung der Beendigung eines Beschäftigungs- verhältnisses	450
1.3.4.2.3.	Schadenersatz	451
1.3.4.2.3.1.	Anspruch für diskriminierte Bewerber*innen	451
1.3.4.2.3.2.	Anspruch bei Diskriminierung im Zusammenhang mit dem beruflichen Aufstieg	452
1.3.4.2.3.3.	Anspruch bei (sexueller) Belästigung	452
1.3.4.2.3.4.	Weitere Schadenersatzansprüche	453
1.4.	Schlussbetrachtung mit Ausblick	454
2.	Institutionen des Diskriminierungsschutzes in Österreich	455
	<i>Ulrike Salinger</i>	
2.1.	Historische Entwicklung	455
2.2.	Rechtliche Grundlagen	456
2.2.1.	Europarechtliche Grundlagen	456
2.2.1.1.	Richtlinien zu Standards für Gleichbehandlungsstellen	457
2.2.2.	Nationales Recht	457
2.3.	Anwaltschaft für Gleichbehandlung	458
2.3.1.	Entwicklung und Grundlagen	458
2.3.1.1.	Entwicklung der Gleichbehandlungsanwaltschaft	458
2.3.1.2.	Grundlagen und Organisation	459
2.3.2.	Aufgaben und Kompetenzen	459
2.3.2.1.	Beratung und Unterstützung	459
2.3.2.1.1.	Clearing und Beratung	459
2.3.2.1.2.	Unterstützung bei einem Verfahren vor der GBK	461
2.3.2.1.3.	Möglichkeiten einer Klage vor Gericht	462
2.3.2.2.	Diskriminierende Inserate	465
2.3.2.3.	Informations- und Schulungstätigkeit	467
2.3.2.4.	Empfehlungen	468
2.3.2.5.	Unabhängige Untersuchungen	470
2.3.2.6.	Tätigkeitsbericht	472
2.3.3.	Europäisches Netzwerk der Gleichbehandlungsstellen	472
2.3.3.1.	Entwicklung und Organisation	472
2.3.3.2.	Ziele und Aufgaben	473
2.3.3.3.	Bedeutung für nationale Gleichbehandlungsstellen	473
2.4.	Gleichbehandlungskommission für die Privatwirtschaft	474
2.4.1.	Funktion und Rechtsgrundlage	474
2.4.2.	Zusammensetzung der Gleichbehandlungskommission	475
2.4.3.	Verfahren vor der Gleichbehandlungskommission	475

2.5. Gleichbehandlungsbeauftragte und Kontaktfrauen im öffentlichen Dienst	478
2.6. Bundes-Gleichbehandlungskommission für den öffentlichen Dienst	479
2.7. Behindertenanwaltschaft	480
2.8. Landes-Antidiskriminierungs- bzw Landes-Gleichbehandlungsstellen in den Bundesländern	481
2.9. Klagsverband	483
2.10. Kammer für Arbeiter*innen und Angestellte	484
2.11. Volksanwaltschaft	485
2.12. Fazit	486
3. Strategische Prozessführung im Gleichbehandlungsrecht	487
<i>Emma Lantschner</i>	
3.1. Einleitung: Begriffsbestimmung und Überblick	487
3.2. Unionsrechtliche Rahmenbedingungen	491
3.3. Strategische Prozessführung in der österreichischen Rechtsordnung	494
3.3.1. Klagsverband und andere NGOs	495
3.3.1.1. Legal opportunities nach dem GIBG	495
3.3.1.2. Verbandsklagen nach dem BGStG	495
3.3.1.3. Praxis des Klagsverbands	497
3.3.1.4. Political opportunities	501
3.3.1.5. Strategische Prozessführung durch andere NGOs	501
3.3.1.6. Abschließende Bemerkungen	503
3.3.2. Unterstützung von Verfahren durch die Arbeiterkammer	504
3.3.3. Gleichbehandlungsanwaltschaft	505
3.4. Strategische Prozessführung im europäischen Vergleich	510
3.4.1. NGOs	510
3.4.2. Gleichbehandlungsstellen	513
3.5. Fazit	514
Stichwortverzeichnis	517