

Vorwort

Projektmanagement wird immer mehr zum Standard moderner Unternehmensführung quer durch alle Branchen und Unternehmensgrößen. Mit der Etablierung des projektorientierten Unternehmens stellen sich neue Fragen des Personalmanagements, die weder ad hoc noch mit klassischen Instrumenten der liniengeführten Organisation befriedigend beantwortet werden können. Praxis und Theorie äußern daher ein zunehmendes Interesse an der Beschäftigung mit Personal in projektorientierten Unternehmen.

Das vorliegende Buch zielt darauf ab, Antworten zu den zentralen Fragestellungen des Human Resource Managements in projektorientierten Unternehmen zu geben. Ausgehend von personalstrategischen Überlegungen werden Fragestellungen der Leistungssteuerung, der Personalentwicklung und der Personalführung diskutiert. Dabei vereint es Beiträge mit wissenschaftlichem als auch anwendungsbezogenem Schwerpunkt. Theoretisch fundierte Beiträge schließen an den Stand der internationalen Forschung an, Praxisberichte und Fallbeispiele veranschaulichen die Umsetzung im deutschsprachigen Raum.

Die Idee zum vorliegenden Band ist aus dem Team der Studiengänge „Projektmanagement und Informationstechnik“ sowie „Projektmanagement und Organisation“ an der Fachhochschule des bfi Wien hervorgegangen. Bei Diskussionen im Rahmen des FH-eigenen Forschungsschwerpunktes „Management Projektorientierter Unternehmen“ ist das Fehlen von umfassenden Werken zu Fragen des Personalmanagements in projektorientierten Organisationen im deutschsprachigen Raum angemerkt worden. Die Lösung, hier selbst einen substanziellen Beitrag zu leisten, lag nahe. Bestärkt durch das positive Echo auf unseren Aufruf um Beiträge innerhalb der Fachhochschule, haben wir gezielt weitere AutorInnen aus facheinschlägiger Wissenschaft und Praxis angesprochen, Beiträge zu verfassen. In einem darauffolgenden Diskussionsprozess mit allen Beteiligten unter Moderation der HerausgeberInnen hat die Struktur des Buches Gestalt angenommen. Auf der Basis dieses gemeinsamen thematischen Rahmens legten die AutorInnen einen ersten Entwurf vor. Dieser wurde von den HerausgeberInnen und jeweils zwei ReviewerInnen aus dem Kreis der AutorInnen einer konstruktiv-kritischen Diskussion im Hinblick auf Inhalt und Positionierung unterzogen. Neben den unmittelbar einseitigen Vorteilen für die einzelnen Beiträge wurde so auch die wechselseitige Bezugnahme und Abstimmung ermöglicht. Nicht zuletzt verfolgen wir damit auch die hidden agenda einer stärkeren Vernetzung der Communities aus den beiden PMs: Projektmanagement und Personalmanagement.

An dieser Stelle möchten wir auch die angenehme Pflicht der Danksagung wahrnehmen. Wir bedanken uns zuerst und vor allem bei den AutorInnen. Ihre Bereitschaft, sich ohne Zögern auch über den eigenen Beitrag hinaus bei Abstimmungssitzungen, Zwischenpapieren und wechselseitigen Reviews auf eine gemeinsame Reise einzulassen, hat wesentlich zum Erfolg des Projektes beigetragen. Unser Dank gilt auch dem Linde Verlag, insbesondere Herrn Dr. Oskar Mennel, für die große Bereitschaft, sich zu einem anfänglich erst in Umrissen erkennbaren Produkt zu bekennen, sowie Frau Mag.^a Theresa Weiglhofer für ihre intensive Betreuung während der Entstehung dieses Buches. Zu guter Letzt gilt unser besonderer Dank der Fachhochschule des bfi Wien und ihrem Ge-

schäftsführer Dr. Helmut Holzinger, ohne dessen substanzielle Unterstützung dieses Buch nicht möglich gewesen wäre.

Uns bleibt zu hoffen, dass die Publikation bei PraktikerInnen und Führungskräften, bei Studierenden und WissenschaftlerInnen auf Interesse stößt und die Diskussion zum Thema Human Resource Management im Projektorientierten Unternehmen vorantreibt.

Wien, im Mai 2013

Andreas Nachbagauer und Iris Schirl