

# Inhalt

<b>Inhalt</b> .....	5
<b>Vorwort</b> .....	9
<b>Einleitung</b> .....	15
<b>Kapitel 1: Unsere Arbeitswelt im Wandel</b> .....	27
Begriffe und ihre Bedeutung .....	31
Ingenieure als Führungskräfte in Unternehmen? .....	41
Die große Herausforderung für Führungskräfte: Zielkonflikte in der globalen Arbeitswelt .....	44
<b>Kapitel 2: Wie Ingenieure in der Unternehmensführung agieren - charakteristische Praxisfälle</b> .....	47
Produkt- und Prozessinnovationen .....	49
Unternehmensexpansionen .....	74
Überwindung des operativen Taylorismus .....	83
Diversifikationen .....	90
Personelle Krisen und Konfliktsituationen .....	95
Kooperationen .....	102
Die Praxisfälle in der Gesamtschau .....	106
<b>Kapitel 3: Nachhaltig Führen in komplexen Umfeldern - Methoden und Instrumente</b> .....	109
Der große Unternehmensregelkreis .....	111
Teilfunktionen mit besonderem Einfluss auf die Nachhaltigkeit .....	120

Bewertungskriterien für die persönlichen Eigenschaften von Führungskräften .....	126
---	-----

**Kapitel 4: Messbare und schwer messbare Kriterien  
zur Beurteilung von Führungskräften .....** 129

Mit objektiven Zahlen messbare Ergebniskriterien .....	130
Messbare Kriterien für die Methodenkompetenz .....	133
Werthaltungen, Talent, persönliche Charaktereigenschaften .....	137
Schwer messbare Kriterien für die Methodenkompetenz .....	142
Kombinatorische Führungsfähigkeiten .....	148
Zusammenfassende Erkenntnisse .....	149
Drei Beispiele für Kriterienkataloge .....	152

**Kapitel 5: Exakt und nicht exakt messbare  
Führungsfähigkeiten kombiniert - das T-Profil als Vision...** 159

**Kapitel 6: Qualifizierung für das neue kybernetische  
Engineering .....** 167

Technisch-wissenschaftliche Grundausbildung .....	167
Weiche Faktoren und soziale Kompetenz .....	169
Kritische Selbstanalyse .....	170
Verständnis für die Wirtschaftswissenschaften .....	171
Weiterbildung, insbesondere MBA-Kurse .....	171
Aktuelles Wissen zur Nachhaltigkeit .....	172
Kenntnisse über Paradigmen der Arbeitswelt .....	173

**Kapitel 7: Empfehlungen für Führungsingenieure  
und jene, die es werden wollen .....** 175

**Kapitel 8: Resümee - zukünftige Führungsmethoden  
und Paradigmen .....** 179

Blick zurück: Paradigmen der Vergangenheit .....	182
Kombinatorische Fähigkeiten als Voraussetzung .....	184
Unternehmerische Eigensynergie .....	184
Nachhaltiges Führen .....	185

Kybernetisches Engineering .....	185
Das T-Profil des Führungingenieurs .....	186
Personalführung mit Neigungs- und Begabungsprofil .....	187
Konstruktive Fähigkeiten zur Umsetzung allgemeiner Megatrends .....	187
<b>Literatur</b> .....	<b>191</b>
<b>Appell an die Technischen Universitäten</b> .....	<b>195</b>
<b>Dank</b> .....	<b>199</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	<b>201</b>