

Vorwort

Öffentliche Verwaltungen zeichnen sich durch hohe Dynamiken aus. Sie haben sich in den letzten Jahrzehnten von Organisationsformen, die dem Bürokratiemodell nahe standen, weiterentwickelt in die betriebswirtschaftliche Ausrichtung des New Public Management und gehen jetzt zu den die gesamtgesellschaftlichen Aspekte berücksichtigenden Prinzipien des Good Governance über.

Diese nachhaltige und grundlegende Veränderung der Organisationskultur und die radikale Zielorientierung nach außen bestimmen den Public Sector. Im Hinblick auf die strategischen Ziele moderner Unternehmen in Richtung Nachhaltigkeit und Social Responsibility ergibt sich daraus auch für den Private Sector eine Orientierungshilfe.

Interne Revisionen sind Teil ihrer Gesamtorganisation und müssen sich mit und in ihr weiterentwickeln. Die erfolgskritischen Faktoren Qualität und Akzeptanz sind dabei eine permanente Herausforderung.

Das Buch versucht eine Antwort auf die Frage nach der organisatorischen Ausrichtung Interner Revisionen des Public Sectors in einem dynamischen, wirkungsorientierten Umfeld zu geben. Die Leitgedanken sind in Bezug auf die Gesamtorganisation Mehrwert und Förderung des Organizational Fit For Future und in Bezug auf die Revisionsorganisation Qualität, Teamarbeit und Projektorientierung.

Dazu war es erforderlich, die Standards und Literatur in die Logiken der öffentlichen Verwaltung zu übersetzen und über das vorgefundene Maß hinaus weiterzudenken.

Eine Verprobung mit dem *Internal Audit Capability Model For The Public Sector* der Research Foundation des Institute of Internal Auditors zeigt, dass das vorgestellte Modell der höchsten Stufe der Reifegrade, dem "optimized", entspricht.

Das Buch gibt nicht nur theoretische und praktische Denkanstöße, sondern beruht auch auf gelebter Praxis: Die Umsetzungsvorschläge sind in der vom Autor geleiteten Internen Revision des österreichischen Bundesministeriums für Finanzen über mehrere Jahre erprobt.

Möge dieses Buch die Diskussion und die Entwicklung betreffend Interne Revisionen im Public Sector ein wenig voranbringen.

Wien, Jänner 2010

Dr. Hannes Schuh