

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Abkürzungsverzeichnis	6
1. Neuerungen zu Gesetzen, VO, Evaluierung gesetzlicher Regelungen	8
1.1. Die neue Teilpension	8
1.2. Erhöhung des Antrittsalters für die Korridorpension	10
1.3. Steuerfreie Mitarbeiterprämie	10
1.4. Angabe der Arbeitszeit bei der Anmeldung bei der ÖGK	11
1.5. Beschränkung geringfügiger Beschäftigungen neben dem Bezug von Arbeitslosengeld	11
1.6. Aussetzung von Valorisierungen und Erhöhung der e-card-Gebühr	12
1.7. Aufbau von KI-Kompetenz	13
1.8. Evaluierung der Wiedereingliederungsteilzeit (WIETZ)	15
1.9. Hitzeschutz-VO	17
1.10. Neuregelungen zu freien Arbeitsverhältnissen	18
1.11. Neuerungen zur Bildungskarenz und zur Bildungsteilzeit (nunmehr Weiterbildungszeit)	19
1.12. Bundeseinheitliche Trinkgeldpauschalen	20
2. Aktuelle Judikatur	20
2.1. Kündigung freier Arbeitsverhältnisse	20
2.1.1. Sind die Kündigungsfristen und -termine nach § 1159 ABGB (entspricht § 20 AngG) für freie Arbeitsverhältnisse als Mindestvorgaben zwingend zu beachten?	20
2.2. Zeitausgleich, Überstunden	23
2.2.1. Kann ein AN von einer Zeitausgleichsvereinbarung zurücktreten, wenn er erkrankt und der Zeitausgleich auch den Zweck hat, eine besondere Arbeitsbelastung auszugleichen?	23
2.2.2. Kann der AG die Bezahlung von (tatsächlich am Wochenende geleisteten) Überstunden verweigern, weil er die Leistung von Überstunden untersagt hat?	25
2.3. Entlassung	26
2.3.1. Liegt der Entlassungsgrund der erheblichen Ehrverletzung vor, wenn ein AN seinem Vorgesetzten in einem E-Mail bescheinigt, dass er ein „Talent zum KZ-Wärter“ habe?	26
2.3.2. Ist die Bemerkung „wenn du mir etwas sagst, ist es wie bei meiner Freundin, es geht mir bei einem Ohr hinein und beim anderen Ohr hinaus“ zur Vorgesetzten nach einem Vorhalt ein Entlassungsgrund?	28
2.3.3. Kann eine bloße Verwarnung bei einem gravierenden Vorfall nachträglich in eine Entlassung umgewandelt werden?	30
2.3.4. Kann der Diebstahl eines geringwertigen (bereits gebrauchten) Gürtels für eine Hose eines Arbeitskollegen eine Entlassung rechtfertigen, auch wenn die Tat im strafrechtlichen Sinn nicht strafwürdig ist?	31
2.3.5. Kann die Beleidigung einer Reinigungskraft nach Dienstschluss anlässlich der Ausfahrt aus der vom AG gemieteten Garage durch eine Flugbegleiterin in Uniform ein Entlassungsgrund sein?	32
2.3.6. Liegt der Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit (§ 27 Z 1 AngG) vor, wenn der gekündigte AN ankündigt einseitig Zeitausgleich zu nehmen und seine Aufgaben nach seinen Vorstellungen wahrzunehmen („so wie ich das will, wird es gemacht“)?	35
2.3.7. Welcher Entlassungsgrund könnte herangezogen werden, wenn ein AN entlassen werden soll, weil er die für seine Tätigkeit erforderliche Berechtigung verloren hat?	37

2.4. Kündigungsanfechtung	39
2.4.1. Ist die Kündigungsanfechtungsklage abzuweisen, obwohl eine wesentliche Interessenbeeinträchtigung beim langjährig betriebszugehörigen Kläger vorliegt, aber dieser seine Weisungen mit einem Klappmesser bekräftigt?	41
2.4.2. Kann ein AN, der die Kündigung des AG wegen Sozialwidrigkeit anficht, auf andere Tätigkeiten (wo Arbeitskräfte gesucht werden) verwiesen werden?	41
2.4.3. Kann die Kündigung wegen eines langen Krankenstands aufgrund eines Arbeitsunfalls eine Diskriminierung des gekündigten AN sein?	43
2.5. AN-Schutz	46
2.5.1. Kann das Unterlassen der Evaluierung trotz Kenntnis gesundheitlicher Beschränkungen des AN zu einer Haftung des AG bezüglich der durch einen Arbeitsunfall verursachten Kosten der SV-Träger führen?	46
2.5.2. Was ist unter einem „wirksamen Kontrollsysteem“ als Voraussetzung zur Vermeidung von Verwaltungsstrafen im Bereich des AN-Schutzes zu verstehen?	49
2.6. Mobbing und Belästigung	50
2.6.1. Können Gespräche mit dem BR über die Dienstplaneinteilung die Grundlage eines Schadenersatzanspruchs wegen Mobbing gegen den AG sein?	51
2.6.2. Kann Mobbing in Form einer negativen Dienstbeschreibung erfolgen und kann eine Dienstbeschreibung vom Gericht als sittenwidrig qualifiziert werden?	52
2.6.3. Können Unstimmigkeiten und vereinzelte negative Äußerungen ein Mobbing begründen und welche diesbezüglichen Auswirkungen hat es, wenn die aus ihrer Sicht „gemobzte“ AN den Tätigkeitsbereich der Kollegen als „Dodlarbeit“ bezeichnet?	54
2.7. All-in-Vereinbarung	55
2.7.1. Können durch eine All-in-Vereinbarung neben Mehrarbeits- und Überstunden, Diäten, Reisezeiten und Rufbereitschaften durch Provisionen, die über das kollektivvertragliche Mindestentgelt hinausgehen, abgedeckt werden?	55
2.8. Krankenstand	57
2.8.1. Kann die Teilnahme an einer Demonstration während eines Krankenstands eine Entlassung rechtfertigen?	57
2.8.2. Bewirkt die Verwendung eines E-Scooters, dass ein Wegunfall kein Arbeitsunfall im Rechtssinn sein kann?	58
2.8.3. Hat der AN auch dann einen Anspruch auf Krankenentgelt, wenn er den Krankenstand mittels iMessage mitteilt und den Zugang dieser Meldung nicht beweisen kann?	61
2.8.4. Wurde ein Krankenstand wegen einer Schulterluxation grob fahrlässig herbeigeführt, wenn er auf einem Faustschlag gegen einen leeren Verpackungskarton beruht?	62
2.9. Behinderte	64
2.9.1. Ist die Ausgleichstaxe auch dann zu entrichten, wenn aufgrund der Eigenart des Betriebes Behinderte nicht beschäftigt werden können?	65
2.10. Dienstzeugnis	66
2.10.1. Kommt durch eine dreifache Faltung eines Dienstzeugnisses eine mangelnde Achtung des AN zum Ausdruck?	66
2.11. Irrtümliche Zahlungen des AG	67
2.11.1. Kann sich der AN erfolgreich auf gutgläubigen Verbrauch der irrtümlichen Zahlung berufen, wenn ihm das volle Gehalt für den Jänner bezahlt wurde, obwohl er nur bis 7.1. beschäftigt war?	67

2.12. BR	69
2.12.1. Kann der Bezug einer wiederholt gewährten BR-Zulage jederzeit eingestellt und darüber hinaus die Rückzahlung begehr werden?	69
2.13. Internationale Fragen zum Arbeitsrecht	72
2.13.1. Ist bei der Vereinbarung der Anwendung des türkischen Rechts die für den AN günstigere Frist für die Kündigungsanfechtung nach dem türkischen Recht heranzuziehen?	72
2.13.2. Kann ein AN, der ständig in Österreich arbeitet, die Kündigung durch seinen deutschen AG auch dann in Österreich anfechten, wenn der deutsche AG über keinen Betrieb in Österreich verfügt?	75
2.13.3. Sind die Kündigungsbestimmungen eines österreichischen KV auf einen in Österreich tätigen AN eines deutschen AG anwendbar?	77
2.14. Bonusregelungen	78
2.14.1. Kann der AG die Auszahlung eines zielabhängigen Bonus verhindern, indem nur eine allgemeine Zusage erfolgt und ein Ziel nicht festgelegt wird?	78
3. Zusammenfassung weiterer wichtiger Gerichtsentscheidungen	80
4. Aktuelles	85
4.1. Mutterschutz nach einer Fehlgeburt	85
4.2. Lohntransparenz (RL 2023/79)	85
4.3. Rechtliche Folgen des blinden Vertrauens auf die KI	86
4.4. Aktuelle Anfragen	87
4.5. Rechtliche Folgen, wenn der Koch den Chef niedersticht	91
5. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2026	92
Stichwortverzeichnis	94