



Linde Verlag
3. Auflage 2009
192 Seiten, geb.
ISBN 978-3-7143-0164-9
€(A) 30,-/ €(D) 29,20

Der Autor:

Mag. Karl Lang,

Leiter der Konzernpersonalentwicklung und Personalstrategie eines internationalen Konzerns, seit mehr als 15 Jahren im Human Resources Management renommierter Großunternehmen des Banken- und Industriesektors tätig. Zusätzlich Autor mehrerer Bücher und Fachpublikationen, Lektor an verschiedenen Universitäten. Sein erstes Werk zum „Bildungs-Controlling“ hat sich erfolgreich als Praxishandbuch für Führungskräfte und Personalisten etabliert.

Wie man Personal erfolgreich führt und entwickelt

Karl Lang

Personalführung - Nicht nur reden, sondern leben!

Methoden für eine erfolgreiche Kompetenz- und Potenzialentwicklung mit praxiserprobten Instrumenten und Umsetzungsbeispielen

Vertrauen und positive Grundeinstellung – zwei Faktoren auf denen ein sowohl authentischer als auch resultatorientierter Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeiter für eine möglichst wirkungsvolle Führung basieren sollte. Nur wenn die Arbeitsergebnisse einen ausreichenden Beitrag zur Realisierung der Organisationsziele darstellen, kann von einer produktiven und zugleich wertschöpfenden Performance eines Mitarbeiters ausgegangen werden. Die Grundbedingung dafür ist eine handlungsorientierte Personalführung, welche sowohl die strategische Ausrichtung der Organisation in für alle Beteiligten sinnstiftende Ziele und damit verbundene Aufgaben transferiert als auch die Kompetenzen der Mitarbeiter entwickelt und optimal einsetzt. Ein Führungskonzept, das diesen hohen Ansprüchen genügen möchte, muss daher neben der Förderung der Kommunikationsbeziehungen zwischen Mitarbeitern und Führungskräften auch ein praktikables Instrumentarium zur Verfügung stellen, welches den Führungsprozess nicht nur nachvollziehbar sondern auch nachhaltig werden lässt.

Im Buch **Personalführung** finden Führungskräfte, Mitarbeiter des Human Resources Managements, Trainer und Berater für die Führungspraxis einsetzbare Methoden und hilfreiche Instrumente, die zeigen, wie Personal- und Führungsarbeit effizient organisiert, Mitarbeitergespräche wirksam geführt und eine potenzialorientierte Personalentwicklung erfolgreich gestaltet werden können.

Kontakt:

Mag. Nina Otto
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: + 43 1 24 630-30
Fax: +43 1 24630-53
E-Mail: nina.otto@lindeverlag.at

Tel.: +43 1 24 630 – 30
Fax: +43 1 24 630 – 53

presse@lindeverlag.at
www.lindeverlag.at

Scheydgasse 24
1210 Wien

Linde