



Linde Verlag  
3. Auflage 2009  
192 Seiten  
ISBN 9783709402320  
€ 23,99

Der Autor:  
Mag. Karl Lang,  
Leiter der Konzernpersonalentwicklung  
und Personalstrategie eines  
internationalen Konzerns, seit mehr als  
15 Jahren im Human Resources  
Management renommierter  
Großunternehmen des Banken- und  
Industriesektors tätig. Zusätzlich Autor  
mehrerer Bücher und Fachpublika-  
tionen, Lektor an verschiedenen  
Universitäten. Sein erstes Werk zum  
„Bildungs-Controlling“ hat sich  
erfolgreich als Praxishandbuch für  
Führungskräfte und Personalisten  
etabliert.

## Wie man Personal erfolgreich führt und entwickelt

Karl Lang

Personalführung - Nicht nur reden, sondern leben!  
Methoden für eine erfolgreiche Kompetenz- und  
Potenzialentwicklung mit praxiserprobten Instrumenten  
und Umsetzungsbeispielen

Vertrauen und positive Grundeinstellung – zwei Faktoren auf denen ein sowohl authentischer als auch resultatorientierter Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeiter für eine möglichst wirkungsvolle Führung basieren sollte. Nur wenn die Arbeitsergebnisse einen ausreichenden Beitrag zur Realisierung der Organisationsziele darstellen, kann von einer produktiven und zugleich wertschöpfenden Performance eines Mitarbeiters ausgegangen werden. Die Grundbedingung dafür ist eine handlungsorientierte Personalführung, welche sowohl die strategische Ausrichtung der Organisation in für alle Beteiligten sinnstiftende Ziele und damit verbundene Aufgaben transferiert als auch die Kompetenzen der Mitarbeiter entwickelt und optimal einsetzt. Ein Führungskonzept, das diesen hohen Ansprüchen genügen möchte, muss daher neben der Förderung der Kommunikationsbeziehungen zwischen Mitarbeitern und Führungskräften auch ein praktikables Instrumentarium zur Verfügung stellen, welches den Führungsprozess nicht nur nachvollziehbar sondern auch nachhaltig werden lässt.

Im Buch Personalführung finden Führungskräfte, Mitarbeiter des Human Resources Managements, Trainer und Berater für die Führungspraxis einsetzbare Methoden und hilfreiche Instrumente, die zeigen, wie Personal- und Führungsarbeit effizient organisiert, Mitarbeitergespräche wirksam geführt und eine potenzialorientierte Personalentwicklung erfolgreich gestaltet werden können.

Kontakt:  
Mag. Nina Otto  
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit  
Tel.: + 43 1 24 630-30  
Fax: +43 1 24630-53  
E-Mail: [nina.otto@lindeverlag.at](mailto:nina.otto@lindeverlag.at)

Tel.: +43 1 24 630 – 30  
Fax: +43 1 24 630 – 53

[presse@lindeverlag.at](mailto:presse@lindeverlag.at)  
[www.lindeverlag.at](http://www.lindeverlag.at)

Scheydggasse 24  
1210 Wien

**Linde**