

Inhaltsverzeichnis

1. Neuerungen zu Gesetzen, VO, Erlässen und RL	9
1.1. Überblick zu den Corona-Maßnahmen	9
1.1.1. Kurzarbeit	9
1.1.2. Sonderbetreuungszeit	12
1.1.3. Verlängerung von Bildungskarenz und Bildungsteilzeit	14
1.1.4. Schutz für die Risikogruppe	15
1.1.4.1. Schutz für schwangere AN	15
1.1.5. Arbeitsunfälle bei Telearbeit	16
1.1.6. Dienstverhinderung durch Betriebsschließungen wegen Corona	19
1.1.7. Hemmung von Geltendmachungs-, Verjährungs- und Verfallsfristen	20
1.1.8. Ablauf der Tätigkeitsdauer von Belegschaftsorganen	21
1.1.9. Schutzmasken und Abstände nach der COVID-19-Lockerungsverordnung (umbenannt in COVID-19-Maßnahmenverordnung)	21
1.1.10. Verlängerung der Rückerstattungsfrist zum EpidemieG und erläuternder Erlass	22
1.1.11. Exkurs: Spezielle arbeitsrechtliche Fragen und Erfahrungen aus der Corona-Krise (Fürsorgepflicht, Telearbeit etc)	23
1.2. Ausländerbeschäftigung	29
1.2.1. Freier Arbeitsmarktzugang für kroatische Staatsbürger in der EU	29
1.2.2. BREXIT	29
1.3. Angleichung der Kündigungsfristen ab 1.7.2021	30
1.3.1. Exkurs: Spezielle Aspekte zu den neuen Kündigungsregelungen und den zu erwartenden fehlerhaften Kündigungen wegen Unkenntnis der Neuerungen	31
1.4. Erlass zur maximal zulässigen Wochenarbeitszeit	33
1.5. Zusätzliche Ausnahmen von der Wochenend- und Feiertagsruhe bis 31.12.2020 ...	34
1.6. Feiertage während eines Krankenstands und Auffassung des Krankenversicherungsträgers	34
1.7. Lehrlinge und Teilzeit	36
2. Aktuelle Judikatur	37
2.1. Arbeitszeit	37
2.1.1. Ist das An- bzw Ausziehen eines Piratenkostüms als Arbeitszeit anzusehen?	37
2.1.2. Ist die Notwendigkeit, den Einsatzort in 30 Minuten zu erreichen, in Verbindung mit einer Beschränkung des Alkoholkonsums auf maximal 0,5 % mit einer Rufbereitschaft vereinbar?	38
2.1.3. Kann wegen einer im KV vorgesehenen täglichen Normalarbeitszeit von 10 Stunden die Anwendung des neuen Maximums von 12 Stunden (AZG-Novelle 2018) ⁹⁴ verhindert werden?	41
2.2. Anwendung des gesetzlich vorgesehenen KV	42
2.2.1. Kann aus einer weitgehend wirtschaftlich unbedeutenden Ergänzungs- leistung zum Hauptbetrieb die Anwendung eines KV abgeleitet werden? ...	42
2.2.2. Wie ist bezüglich der Anwendung eines KV vorzugehen, wenn im Mischbetrieb keinem Bereich die maßgebliche wirtschaftliche Bedeutung zukommt?	44
2.3. Urlaub	45
2.3.1. Kann ein unentschuldigtes Fernbleiben in Urlaub „umgewandelt“ wer- den?	45
2.3.2. Kann ein Ausbildungskostensersatz durch Reduktion von Urlaubsguthaben erfolgen?	47

2.4.	Probezeit	48
2.4.1.	Unter welchen Voraussetzungen kann eine Probezeit als vereinbart angesehen werden?	48
2.5.	Krankenstand	50
2.5.1.	Beginnt der neue jährliche Krankenentgeltanspruch bei einem Angestellten, der als Lehrling eingetreten ist, mit dem Eintritt als Lehrling oder mit dem ersten Tag des Angestellten-Verhältnisses?	50
2.6.	Aussetzung und Wiedereinstellung	52
2.6.1.	Kann eine „Unterbrechung“ eines Arbeitsverhältnisses von 4 Wochen, wobei keine Endabrechnung erstellt wird, als Auflösung und Wiedereinstellung betrachtet werden?	52
2.7.	Formvorschriften im Arbeitsrecht	54
2.7.1.	Erfüllt ein E-Mail ein im Arbeitsvertrag vorgesehenes Schriftformgebot für eine Nichtverlängerungserklärung (Auslaufmitteilung)?	54
2.8.	Telearbeit	58
2.8.1.	Welche SV ist zuständig, wenn Telearbeit für ein österreichisches Unternehmen im Ausland ausgeführt wird?	58
2.9.	Konkurrenzklausel	58
2.9.1.	Welche Auswirkungen hat der Umstand, dass die vom AG ausgesprochene Kündigung auf einem Verschulden des AN beruht, auf die im Rahmen der Konkurrenzklausel vereinbarte Karenzentschädigung?	58
2.9.2.	Wie ist eine Konkurrenzklausel im Zweifel auszulegen?	60
2.10.	Schlichtungsklausel im Arbeitsvertrag	62
2.10.1.	Kann die Zuständigkeit der ASG für Rechtsstreitigkeiten aus einem Arbeitsvertrag zunächst auf eine Schlichtungsstelle übertragen werden? ..	62
2.11.	Entlassung	64
2.11.1.	Kann sich aus einer unberechtigten Entlassung ein Anspruch auf Schmerzensgeld ergeben?	64
2.11.2.	Kann eine Entlassung noch rechtzeitig sein, wenn zwischen der ersten Rechtsberatung und dem Ausspruch nahezu 6 Kalendertage vergehen? ...	65
2.11.3.	Kann eine Entlassung noch rechtzeitig sein, wenn sie nach einer ca einjährigen Dienstfreistellung ausgesprochen wird?	66
2.11.4.	Kann eine Entlassung wegen Sittenwidrigkeit angefochten werden?	69
2.12.	Dienstfreistellung	71
2.12.1.	Kann eine Dienstfreistellung trotz weiterer Bezahlung des vollen Entgelts unzulässig sein?	71
2.13.	Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit oder einem verpönten Motiv	73
2.13.1.	Kann ein Fehlverhalten in der Freizeit ein persönlicher Kündigungsgrund sein?	73
2.13.2.	Kann eine Kritik über die Betreuung zweier drogenabhängiger Burschen in einer Wohngemeinschaft durch den als Betreuer tätigen AN ein verpöntes Kündigungsmotiv sein?	75
2.13.3.	Kann eine Auslaufmitteilung (Nichtverlängerungserklärung) zu einem wiederholt befristeten Arbeitsverhältnis mit einer Kündigungsanfechtungsklage bekämpft werden?	76
2.13.4.	Kann die Kündigung nach der Ablehnung der Unterfertigung einer Geheimnisschutzklausel mit Konventionalstrafe ein verpöntes Kündigungsmotiv sein?	78
2.14.	Kündigungsentuschädigung	79
2.14.1.	Ist bei der Kündigungsentuschädigung nach einem berechtigten vorzeitigen Austritt die fiktive Sperrfrist des Frühwarnsystems (§ 45a Abs 2 AMFG) zu berücksichtigen?	79

2.14.2. Steht eine Kündigungsentschädigung bei einem berechtigten vorzeitigen Austritt während einer Karenz zu?	82
2.15. Betriebsvereinbarungen	83
2.15.1. Ist die Verwendung eines GPS-Ortungssystems im Dienst-PKW zulässig?	83
3. Zusammenfassung weiterer wichtiger Gerichtsentscheidungen	87
4. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2021	99
Stichwortverzeichnis	100