

# Vorwort

In Zeiten des Fachkräftemangels hat die betriebliche Ausbildung von Personen zu Fachkräften nicht nur in den Betrieben, sondern speziell auch in der öffentlichen Wahrnehmung einen neuen Stellenwert erhalten. Die Ausbildung von Lehrlingen zu wertvollen Facharbeitern und Angestellten der Unternehmungen ist nicht nur für den wirtschaftlichen Erfolg des jeweiligen Betriebes von erheblicher Bedeutung, sondern stellt auch einen wichtigen gesamt-gesellschaftlichen Beitrag zum Erhalt unserer Wirtschaftskraft und unseres erarbeiteten Wohlstandes dar. Insofern ist es auch richtig, dass Maßnahmen gesetzt wurden, die das Image der Lehre aufgebessert haben, um es im Vergleich zu einer akademischen Ausbildung nicht als „Karriere zweiter Klasse“ abgewertet stehen zu lassen.

Um alle jene Betriebe, Organisationen und Einrichtungen zu unterstützen, die meistens jungen Menschen, aber auch immer mehr Personen im zweiten Karriereweg, die Möglichkeit geben, einen der zahlreich angebotenen Lehrberufe zu erlernen, haben wir uns entschlossen, ein Fachbuch und gleichzeitig auch Nachschlagewerk über die rechtlichen Aspekte der Lehrlingsbeschäftigung herauszubringen.

In diesem Werk soll auf möglichst viele praxisrelevante Fragestellungen, die während eines Lehrverhältnisses auftauchen können, eine konkrete Antwort gegeben werden. Insofern kann das Fachbuch auch allen in beratender Form tätigen Einrichtungen empfohlen werden, die Lehrbetriebe oder Lehrlinge beraten, vertreten oder in sonstiger Weise unterstützen.

Dieses Werk soll sich durch maximale Praxisnähe auszeichnen. Das Autor:innenteam ist tagtäglich mit konkreten Anfragen von Betrieben zur Lehrlingsausbildung konfrontiert. Das Ziel dieses Fachbuches beschränkt sich nicht nur darauf, die häufigsten Fragestellungen zu behandeln; vielmehr soll auch Sonderfällen (wie zum Beispiel dem Abschluss eines Teilzeit-Lehrvertrages) Raum gegeben werden, um damit das gesamte Rechtssystem der Lehrlingsausbildung in einem geschlossenen Zusammenhang und Kontext darstellen zu können, das vom Rechtsanwender nachvollzogen, verstanden und vor allem in der betrieblichen oder beratenden Praxis umgesetzt werden kann.

Themenschwerpunkte dieses Fachbuches sind: Analyse wichtiger Bestimmungen des Lehrvertrages, Bestimmung der Höhe des mindestens zu bezahlenden Lehrlingseinkommens, Dauer des Lehrvertrages inklusive der Abweichungen davon (verkürzte/verlängerte Lehre), Abschluss von Lehrverträgen mit Personen mit Vermittlungshindernissen (vormals „integrative Lehre“), Darstellung des besonderen Arbeitszeit- und Arbeitsruhesystems für jugendliche Lehrlinge, die Beson-

derheiten des Krankenstandsrechts für Lehrlinge, die Pflicht zur Weiterbeschäftigung von ausgelernten Lehrlingen, die Beendigung von Lehrverträgen sowie deren abgabenrechtliche Behandlung.

Linz, im April 2024

*Dr. Andreas Gattinger  
David Mayrdorfer  
Mag. Birgit Thalmann*