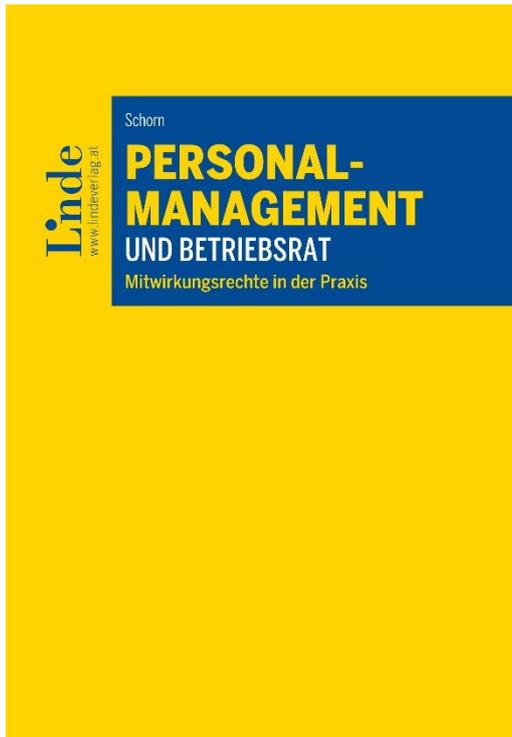


# Presseinformation



## Die Mitwirkungsrechte des Betriebsrates im Personalmanagement

Der Mitwirkung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern im Betrieb hat große Bedeutung für den Interessenausgleich zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Mitwirkungsrechte werden in der Regel vom Betriebsrat ausgeübt und sind im Arbeitsverfassungsgesetz niedergeschrieben. Durch ihre praxisferne Anordnung entstehen aber häufig Verständigungsproblemen zwischen den Parteien.

Um dies zukünftig zu vermeiden, gliedert das Buch die Mitwirkungsrechte neu und integriert sie in den Personalmanagementprozess. Es zeigt welche Beteiligungsrechte in den einzelnen Personalmanagementphasen wie zB Personalplanung, Personaleinführung, Personalverwaltung, Vergütung etc bestehen.

Viele Beispiele, zahlreiche Erklärungen, Literaturverweise, ein Stichwortverzeichnis und eine Überblickstabelle erleichtern den Zugang zum Thema.

Desiree Schorn

### **Personalmanagement und Betriebsrat**

Mitwirkungsrechte in der Praxis

Linde Verlag

1. Auflage 2016

220 Seiten

ISBN 978-3-7073-3424-1

€ 39,-

### **Die Autorin:**

MMag. Desiree Schorn, MA, ist Juristin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht in der Personalabteilung eines österreichischen Konzerns.

### **Pressekontakt:**

Mag. Susanne Werner  
Leitung Presse- und Öffentlichkeitsarbeit  
Tel.: + 43 1 246 30-30  
Fax: +43 1 246 30-53  
E-Mail: susanne.werner@lindeverlag.at

Monika Mittermaier  
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit  
Tel.: + 43 1 246 30-49  
Fax: + 43 1 246 30-53  
E-Mail: monika.mittermaier@lindeverlag.at