

# Inhaltsverzeichnis

|                             |      |
|-----------------------------|------|
| Vorwort .....               | V    |
| Abkürzungsverzeichnis ..... | XVII |

## TEIL 1: GRUNDLEGENDES

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. Einleitung .....</b>   | <b>1</b> |
| 1.1. Historie und europarechtliche Grundlagen .....  | 1        |
| 1.2. Aufbau des AVRAG .....  | 1        |
| <b>2. Geltungsbereich (§ 1) .....</b>  | <b>2</b> |
| 2.1. Allgemeines .....   | 2        |
| 2.2. Privatrechtliche Arbeitsverhältnisse .....  | 2        |
| 2.3. Ausnahmen vom Geltungsbereich .....   | 3        |
| 2.3.1. Allgemeines .....   | 3        |
| 2.3.2. Öffentlich-rechtliche Bedienstete .....   | 4        |
| 2.3.3. Land- und Forstwirtschaft .....   | 5        |
| 2.3.4. Stiftungen, Anstalten und Fonds .....   | 5        |
| 2.3.5. Heimarbeiter .....  | 5        |
| 2.3.6. Hausgehilfen und Hausangestellte .....  | 5        |
| <b>3. Unabdingbarkeit, Ablaufhemmung bestimmter Fristen und<br/>Günstigkeitsprinzip (§§ 16, 16a, 17) .....</b> | <b>6</b> |
| 3.1. Unabdingbarkeit der Mindestrechte für Arbeitnehmer .....  | 6        |
| 3.1.1. Allgemeines .....   | 6        |
| 3.1.2. Günstigkeitsvergleich .....   | 7        |
| 3.1.3. Sonderfall Verzicht .....   | 8        |
| 3.2. Ablaufhemmung von Verjährungs- und Verfallsfristen .....  | 9        |
| 3.3. Vorrang günstigerer Regelungen für Redakteure und Bühnen-<br>mitglieder .....                             | 9        |

## TEIL 2: REGELUNGEN ZU ARBEITSVERTRAG UND ENTGELT

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Mindestinhalt eines Dienstzettels und Sanktionen (§§ 2, 7a) .....</b> | <b>11</b> |
| 1.1. Allgemeines .....  | 11        |
| 1.2. Abgrenzung Dienstzettel – Arbeitsvertrag .....                         | 11        |
| 1.2.1. Begrifflichkeiten und Merkmale .....                                 | 11        |
| 1.2.2. Bedeutung in der Praxis .....  | 12        |
| 1.3. Aushändigungspflicht .....   | 13        |
| 1.3.1. Form des Dienstzettels .....   | 14        |
| 1.3.2. Zeitpunkt der Aushändigung .....                                     | 14        |

|  |           |
|--|-----------|
| 1.4. Ausnahmen von der Aushändigungspflicht .....  | 15        |
| 1.4.1. Schriftlicher Arbeitsvertrag .....  | 16        |
| 1.4.2. Auslandstätigkeit .....   | 16        |
| 1.5. Verpflichtender Inhalt eines Dienstzettels .....  | 17        |
| 1.6. Individuelle Erweiterung der Angaben .....  | 20        |
| 1.7. Berichtigungs- und Anpassungspflicht .....  | 20        |
| 1.7.1. Pflicht zur Berichtigung nach Aushändigung .....  | 20        |
| 1.7.2. Pflicht zur Anpassung bei nachträglichen Änderungen .....   | 21        |
| 1.8. Rechtsfolgen bei unvollständiger Aushändigung oder Nicht-<br>aushändigung .....                     | 21        |
| 1.8.1. Geldstrafe aufgrund Verwaltungsübertretung (§ 7a) .....   | 22        |
| 1.8.2. Leistungsklage .....  | 22        |
| 1.8.3. Schadenersatzanspruch .....   | 23        |
| 1.8.4. Beweislastverschiebung .....  | 23        |
| 1.8.5. Kein Leistungsverweigerungs- und Austrittsrecht .....   | 23        |
| 1.8.6. Benachteiligungsverbot .....  | 24        |
| 1.9. Muster-Dienstzettel .....   | 24        |
| <b>2. Entgeltbemessung und Abrechnung der Bezüge (§§ 2a, 2g, 2f) .....</b>                               | <b>26</b> |
| 2.1. Allgemeines .....   | 26        |
| 2.2. Grundzüge der Entgeltbemessung .....  | 26        |
| 2.2.1. Arbeitsvertragsrechtlicher Entgeltbegriff .....   | 26        |
| 2.2.2. Entgeltbemessung .....  | 27        |
| 2.3. Nichteinbeziehung von Vorteilen aus Unternehmens-<br>beteiligungen und Aktienoptionen (§ 2a) .....  | 28        |
| 2.3.1. Allgemeines und Begrifflichkeiten .....   | 28        |
| 2.3.2. Nichteinbeziehung bei Entgeltfortzahlungs-<br>ansprüchen .....                                    | 29        |
| 2.3.3. Nichteinbeziehung bei Beendigungsansprüchen .....   | 30        |
| 2.3.4. Sonderproblematik: virtuelle Mitarbeiterbeteiligungen ...   | 30        |
| 2.4. Entgelt bei Pauschalentgeltvereinbarungen (§ 2g) .....  | 31        |
| 2.4.1. Praxisbeispiele und Regelungszweck .....  | 31        |
| 2.4.2. Anwendungsbereich .....   | 33        |
| 2.4.3. Regelungsinhalt und Voraussetzungen .....   | 33        |
| 2.4.4. Rechtsfolgen bei Pflichtverletzung .....  | 34        |
| 2.4.5. Ruhen des Mehr- und Überstundenentgeltanteils bei<br>Elternteilzeit und All-in-Vereinbarung ..... | 35        |
| 2.4.6. Muster All-in-Klausel .....   | 36        |
| 2.5. Abrechnung der Bezüge (§ 2f) .....  | 37        |
| 2.5.1. Anspruch auf Lohnabrechnung .....   | 37        |
| 2.5.2. Anspruch auf Kopie der Anmeldung zur Sozialver-<br>sicherung .....                                | 38        |

|   |    |
|---|----|
| <b>3. Benachteiligungsverbote (§§ 2b, 7, 8, 9)</b> .....  | 38 |
| 3.1. Für befristet beschäftigte Arbeitnehmer (§ 2b) .....   | 38 |
| 3.1.1. Anwendungsbereich .....  | 38 |
| 3.1.2. Inhalt des Benachteiligungsverbots .....   | 39 |
| 3.1.3. Rechtfertigung bei sachlichen Gründen .....  | 39 |
| 3.1.4. Sonderfall „Kettenarbeitsvertrag“ .....  | 40 |
| 3.1.5. Beweislast .....   | 41 |
| 3.1.6. Rechtsfolgen .....   | 41 |
| 3.1.7. Informationspflicht über offene Stellen .....  | 42 |
| 3.2. Bei Ausübung des unionsrechtlichen Freizügigkeitsrechts<br>sowie Geltendmachung der Rechte gem §§ 2, 2i und 11b (§ 7) .... | 43 |
| 3.2.1. Anwendungsbereich .....  | 43 |
| 3.2.2. Inhalt des Benachteiligungsverbots iSd Z 1 .....   | 44 |
| 3.2.3. Rechtfertigung bei sachlichen Gründen .....  | 45 |
| 3.2.4. Rechtsfolgen .....   | 45 |
| 3.3. Für Verhalten in Gefahrensituationen (§ 8) .....   | 45 |
| 3.3.1. Anwendungsbereich .....  | 46 |
| 3.3.2. Inhalt des Benachteiligungsverbots .....   | 47 |
| 3.3.3. Rechtsfolgen .....   | 48 |
| 3.4. Für Sicherheitsvertrauenspersonen, Sicherheitsfachkräfte,<br>Arbeitsmediziner (§ 9) .....                                  | 48 |
| 3.4.1. Anwendungsbereich .....  | 48 |
| 3.4.2. Inhalt des Benachteiligungsverbots .....   | 49 |
| 3.4.3. Rechtsfolgen .....   | 51 |
| <b>4. Konkurrenzklausel und Mehrfachbeschäftigung (§§ 2c, 2e, 2i)</b> .....   | 51 |
| 4.1. Allgemeines .....  | 51 |
| 4.2. Begriff und Arten .....  | 52 |
| 4.3. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....  | 53 |
| 4.3.1. Volljährigkeit des Arbeitnehmers .....   | 53 |
| 4.3.2. Beschränkung auf den Geschäftszweig .....  | 53 |
| 4.3.3. Befristung .....   | 54 |
| 4.3.4. Keine unbillige Erschwerung des Fortkommens .....  | 54 |
| 4.3.5. Mindestentgelt .....   | 55 |
| 4.4. Verlust der Wirksamkeit .....  | 56 |
| 4.5. Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....  | 56 |
| 4.5.1. Zahlung einer Karenzentschädigung .....  | 56 |
| 4.5.2. Unterlassungsanspruch .....  | 57 |
| 4.5.3. Konventionalstrafe (§ 2e) .....  | 58 |
| 4.5.4. Muster Konkurrenzklausel .....   | 59 |
| 4.6. Recht auf Mehrfachbeschäftigung (§ 2i) .....   | 59 |
| 4.6.1. Grenzen der Mehrfachbeschäftigung .....  | 60 |

|  |           |
|--|-----------|
| 4.6.1.1. Entgegenstehen arbeitszeitrechtlicher Bestimmungen<br>(Z 1) .....                     | 60        |
| 4.6.1.2. Abträglichkeit mit bestehendem Arbeitsverhältnis<br>(Z 2) .....                       | 60        |
| 4.6.2. Rechtsfolgen für Arbeitnehmer und Arbeitgeber .....                                     | 61        |
| <b>5. Aus-, Fort- und Weiterbildungskosten und deren Rückersatz<br/>    (§§ 11b, 2d) .....</b> | <b>62</b> |
| 5.1. Aus-, Fort- und Weiterbildungskosten (§ 11b) .....  | 62        |
| 5.2. Ausbildungskostenrückersatz (§ 2d) .....  | 63        |
| 5.2.1. Zeitpunkt des Inkrafttretens .....  | 64        |
| 5.2.2. Begriff der Ausbildungskosten .....   | 64        |
| 5.2.3. Voraussetzungen für die Rückzahlung .....   | 65        |
| 5.2.3.1. Entstehen von Ausbildungskosten beim Arbeitgeber .....                                | 65        |
| 5.2.3.2. Erfolgreiche Absolvierung der Ausbildung .....  | 66        |
| 5.2.3.3. Schriftliche Vereinbarung .....   | 66        |
| 5.2.4. Grenzen des Kostenrückersatzes .....  | 68        |
| 5.2.4.1. Minderjährigkeit .....  | 68        |
| 5.2.4.2. Maximale Bindungsdauer .....  | 68        |
| 5.2.4.3. Aliquotierungspflicht .....   | 69        |
| 5.2.4.4. Anspruchsschädliche Beendigungsarten .....  | 70        |
| 5.2.4.5. Verjährung .....  | 72        |
| 5.2.4.6. Rechtsfolgen bei fehlerhaften oder überschießenden<br>Rückersatzklauseln .....        | 72        |
| 5.2.5. Muster Ausbildungskostenrückersatzklausel .....   | 72        |
| <b>6. Telearbeit (§ 2h) .....</b>  | <b>73</b> |
| 6.1. Allgemeines – aus Homeoffice wird Telearbeit .....  | 73        |
| 6.2. Begriff der Telearbeit .....  | 74        |
| 6.3. Voraussetzungen für Telearbeit .....  | 74        |
| 6.3.1. Schriftliche Vereinbarung .....   | 74        |
| 6.3.2. Bereitstellung von Arbeitsmitteln bzw Kostenersatz .....                                | 75        |
| 6.4. Gestaltung von Telearbeit .....   | 76        |
| 6.4.1. Arbeitszeit .....   | 76        |
| 6.4.2. Arbeitnehmerschutz .....  | 77        |
| 6.4.3. Datenschutz .....   | 78        |
| 6.4.4. Haftung .....   | 78        |
| 6.5. Beendigung von Telearbeit .....   | 79        |
| 6.6. Exkurs: Überblick zu sozialversicherungsrechtlichen Änderungen<br>.....                   | 79        |
| <b>7. Kontrollmaßnahmen des Arbeitgebers (§ 10) .....</b>                                      | <b>80</b> |
| 7.1. Allgemeines .....   | 80        |
| 7.2. Zustimmungspflicht der Belegschaft .....  | 81        |

|  |           |
|--|-----------|
| 7.2.1. Kontrollmaßnahme bzw technisches System .....   | 81        |
| 7.2.2. Berührung der Menschenwürde .....   | 82        |
| 7.3. Inhalt der Zustimmungserklärung .....   | 83        |
| 7.4. Kündigung einer erteilten Zustimmung .....  | 83        |
| 7.5. Rechtsfolgen bei rechtswidrigen Kontrollmaßnahmen .....   | 84        |
| 7.6. Ausnahme vom Zustimmungserfordernis .....   | 84        |
| <b>8. Exkurs: Erweiterung des allgemeinen Kündigungsschutzes wegen Sozialwidrigkeit (§ 15 Abs 3 bis 6) .....</b> | <b>84</b> |

### TEIL 3: BETRIEBSÜBERGANG

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen (§ 3) .....</b>                 | <b>87</b> |
| 1.1. Allgemeines .....  | 87        |
| 1.2. Voraussetzungen für einen Betriebsübergang .....   | 87        |
| 1.2.1. Vorliegen eines Unternehmens, Betriebs oder Betriebs-<br>teils .....                   | 88        |
| 1.2.2. Übertragung einer „wirtschaftlichen Einheit“ .....                                     | 88        |
| 1.2.3. Wechsel des Inhabers .....   | 89        |
| 1.2.4. Fortführung der wirtschaftlichen Einheit .....   | 90        |
| 1.2.5. Prüfungskriterien von EuGH und OGH .....   | 91        |
| 1.2.6. Die Prüfungskriterien im Detail .....  | 91        |
| 1.3. Ausgewählte Judikaturbeispiele zum Vorliegen eines Betriebs-<br>übergangs .....          | 94        |
| 1.3.1. Arbeitskräfteüberlassungsunternehmen .....   | 94        |
| 1.3.2. Unternehmensabteilung .....  | 94        |
| 1.3.3. Friseursalon .....   | 95        |
| 1.3.4. Wettlokal .....  | 95        |
| 1.3.5. Flughafenlounge .....  | 95        |
| 1.3.6. Payrolling-Exklusivüberlassungen .....   | 96        |
| 1.4. Ausnahmefälle .....  | 96        |
| 1.4.1. Betriebsstilllegung .....  | 96        |
| 1.4.2. Insolvenz .....  | 97        |
| 1.4.3. Abgrenzung zwischen Funktions- und Betriebsüber-<br>gang .....                         | 99        |
| 1.5. Zeitpunkt des Betriebsübergangs .....  | 99        |
| 1.6. Vom Betriebsübergang erfasste Personen .....   | 100       |
| 1.7. Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs .....   | 104       |
| 1.7.1. Ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse .....   | 104       |
| 1.7.2. Verschlechterungsverbot .....  | 105       |
| 1.7.3. Kündigungsverbot .....   | 107       |
| 1.7.4. Zulässigkeit von Kündigungen aus betrieblichen oder<br>personenbedingten Gründen ..... | 109       |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
| 1.8.      | Ausnahmen vom Ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse .....                    | 110 |
| 1.8.1.    | Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....                                       | 110 |
| 1.8.2.    | Außerordentliches Kündigungsrecht des Arbeitnehmers .....                       | 113 |
| 1.8.3.    | Sonstige Gestaltungsmöglichkeiten .....   | 115 |
| 1.9.      | Exkurs: Grenzüberschreitender Betriebsübergang .....                            | 117 |
| <b>2.</b> | <b>Informationspflichten beim Betriebsübergang (§ 3a)</b> .....                 | 118 |
| 2.1.      | Allgemeines .....   | 118 |
| 2.2.      | Adressaten .....  | 118 |
| 2.3.      | Inhalt .....  | 119 |
| 2.4.      | Zeitpunkt und Form .....  | 120 |
| 2.5.      | Rechtsfolgen bei Verstoß gegen die Informationspflicht .....                    | 120 |
| 2.6.      | Muster Informationsschreiben an Arbeitnehmer .....                              | 121 |
| <b>3.</b> | <b>Betriebsübergang und Kollektivvertrag (§ 4)</b> .....                        | 122 |
| 3.1.      | Allgemeines .....   | 122 |
| 3.2.      | Mögliche Fallkonstellationen .....  | 123 |
| 3.2.1.    | Veräußerer und Erwerber unterliegen demselben<br>Kollektivvertrag .....         | 123 |
| 3.2.2.    | Veräußerer und Erwerber unterliegen verschiedenen<br>Kollektivverträgen .....   | 123 |
| 3.2.3.    | Erwerber unterliegt keinem Kollektivvertrag .....                               | 125 |
| 3.2.4.    | Veräußerer unterliegt keinem Kollektivvertrag .....                             | 127 |
| 3.3.      | Kollektivvertragliche Schutzvorschriften zugunsten des Arbeit-<br>nehmers ..... | 127 |
| 3.3.1.    | Aufrechterhaltung kollektivvertraglicher Arbeitsbedin-<br>gungen .....          | 127 |
| 3.3.2.    | Kollektivvertraglicher Entgeltschutz .....                                      | 128 |
| 3.3.3.    | Kollektivvertraglicher Bestandschutz .....                                      | 130 |
| <b>4.</b> | <b>Exkurs: Betriebsübergang und Betriebsrat</b> .....                           | 130 |
| 4.1.      | Keine Änderung in der Betriebsorganisation .....                                | 131 |
| 4.2.      | Verselbstständigung .....   | 131 |
| 4.3.      | Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb .....                                    | 133 |
| 4.4.      | Aufnahme .....  | 134 |
| <b>5.</b> | <b>Exkurs: Betriebsübergang und Betriebsvereinbarung</b> .....                  | 135 |
| 5.1.      | Keine Änderung in der Betriebsorganisation .....                                | 135 |
| 5.2.      | Verselbstständigung .....   | 136 |
| 5.3.      | Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb .....                                    | 136 |
| 5.4.      | Aufnahme .....  | 137 |
| 5.5.      | Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....                                      | 137 |
| <b>6.</b> | <b>Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen (§ 5)</b> .....            | 138 |
| 6.1.      | Allgemeines .....   | 138 |
| 6.2.      | Mögliche Fallkonstellationen .....  | 139 |

|   |            |
|---|------------|
| 6.2.1. Einzelvertragliche Pensionszusage .....                | 139        |
| 6.2.2. Pensionszusage durch Betriebsvereinbarung .....        | 142        |
| 6.2.3. Pensionszusage durch Kollektivvertrag .....            | 143        |
| <b>7. Haftungsregelungen bei Betriebsübergang (§ 6) .....</b> | <b>144</b> |
| 7.1. Allgemeines .....  | 144        |
| 7.2. Haftung des Erwerbers für Altschulden .....              | 145        |
| 7.3. Haftung des Veräußerers für Altschulden .....            | 146        |
| 7.4. Haftung für Neuschulden .....                            | 147        |
| 7.5. Günstigere Haftungsnormen .....                          | 147        |
| 7.6. Regressansprüche zwischen Veräußerer und Erwerber .....  | 147        |

#### TEIL 4: KARENZ- UND TEILZEITMODELLE

|   |            |
|---|------------|
| <b>1. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit (§§ 11, 11a) .....</b>          | <b>149</b> |
| 1.1. Bildungskarenz (§ 11) .....  | 149        |
| 1.1.1. Allgemeines .....  | 149        |
| 1.1.2. Voraussetzungen im Einzelnen .....                                 | 150        |
| 1.1.3. Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....                               | 153        |
| 1.1.4. Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....       | 154        |
| 1.1.5. Weiterbildungsgeld des AMS .....                                   | 155        |
| 1.1.6. Muster-Bildungskarenzvereinbarung .....                            | 157        |
| 1.2. Bildungsteilzeit (§ 11a) .....                                       | 158        |
| 1.2.1. Allgemeines .....  | 158        |
| 1.2.2. Voraussetzungen im Einzelnen .....                                 | 159        |
| 1.2.3. Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....                               | 161        |
| 1.2.4. Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....       | 162        |
| 1.2.5. Bildungsteilzeitgeld des AMS .....                                 | 163        |
| 1.2.6. Vergleichsübersicht Bildungskarenz – Bildungsteilzeit ...          | 165        |
| <b>2. Familienhospizkarenz und -teilzeit (§§ 14a, 14b, 15a) .....</b>     | <b>166</b> |
| 2.1. Allgemeines zu Familienhospizkarenz und -teilzeit (§§ 14a, 14b) .... | 166        |
| 2.2. Sterbebegleitung (§ 14a) .....                                       | 166        |
| 2.2.1. Voraussetzungen im Einzelnen .....                                 | 167        |
| 2.2.2. Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....                               | 168        |
| 2.2.3. Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....       | 169        |
| 2.2.4. Pflegekarenzgeld .....   | 170        |
| 2.2.5. Familienhospizkarenz-Härteausgleich .....                          | 170        |
| 2.2.6. Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....                      | 171        |
| 2.3. Kinderbegleitung (§ 14b) .....                                       | 172        |
| 2.3.1. Voraussetzungen im Einzelnen .....                                 | 173        |

|           |  |            |
|-----------|--|------------|
| 2.3.2.    | Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 174        |
| 2.3.3.    | Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....   | 175        |
| 2.3.4.    | Pflegekarenzgeld .....   | 175        |
| 2.3.5.    | Familienhospizkarenz-Härteausgleich .....  | 175        |
| 2.3.6.    | Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....  | 176        |
| 2.4.      | Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz (§ 15a) .....   | 177        |
| <b>3.</b> | <b>Pflegekarenz, Pfl egeteilzeit und Begleitung von Kindern bei<br/>Rehabilitationsaufenthalt (§§ 14c, 14d, 14e) .....</b> | <b>178</b> |
| 3.1.      | Pflegekarenz (§ 14c) .....   | 178        |
| 3.1.1.    | Allgemeines .....  | 178        |
| 3.1.2.    | Voraussetzungen im Einzelnen .....   | 178        |
| 3.1.3.    | Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 182        |
| 3.1.4.    | Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....   | 184        |
| 3.1.5.    | Pflegekarenzgeld .....   | 184        |
| 3.2.      | Pfl egeteilzeit (§ 14d) .....  | 185        |
| 3.2.1.    | Allgemeines .....  | 185        |
| 3.2.2.    | Voraussetzungen im Einzelnen .....   | 185        |
| 3.2.3.    | Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 189        |
| 3.2.4.    | Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....   | 190        |
| 3.2.5.    | Aliquotes Pflegekarenzgeld .....   | 191        |
| 3.3.      | Begleitung von Kindern bei Rehabilitationsaufenthalt (§ 14e) .....   | 192        |
| 3.3.1.    | Allgemeines .....  | 192        |
| 3.3.2.    | Voraussetzungen im Einzelnen .....   | 192        |
| 3.3.3.    | Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 194        |
| 3.3.4.    | Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....   | 195        |
| 3.3.5.    | Pflegekarenzgeld .....   | 196        |
| <b>4.</b> | <b>Solidaritätsprämienmodell als Teilzeitvariante (§ 13) .....</b>   | <b>196</b> |
| 4.1.      | Allgemeines .....  | 196        |
| 4.2.      | Voraussetzungen im Einzelnen .....   | 197        |
| 4.3.      | Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 198        |
| 4.4.      | Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....   | 199        |
| 4.5.      | Solidaritätsprämie .....   | 200        |
| <b>5.</b> | <b>Wiedereingliederungsteilzeit (§ 13a) .....</b>  | <b>201</b> |
| 5.1.      | Allgemeines .....  | 201        |
| 5.2.      | Voraussetzungen im Einzelnen .....   | 201        |
| 5.3.      | Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 205        |



|   |            |
|---|------------|
| 5.4. Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....                               | 206        |
| 5.5. Wiedereingliederungsgeld .....   | 206        |
| <b>6. Herabsetzung der Normalarbeitszeit wegen Alter oder Betreuungspflichten (§ 14) .....</b>  | <b>208</b> |
| 6.1. Allgemeines .....  | 208        |
| 6.2. Voraussetzungen im Einzelnen .....   | 208        |
| 6.2.1. Ältere Arbeitnehmer .....  | 208        |
| 6.2.2. Betreuung naher Angehöriger .....  | 208        |
| 6.3. Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 209        |
| 6.4. Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....                               | 211        |
| 6.5. Altersteilzeitgeld .....   | 212        |
| <b>7. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgeltes aus persönlichen Gründen (§ 12) .....</b> | <b>213</b> |
| 7.1. Allgemeines .....  | 213        |
| 7.2. Voraussetzungen im Einzelnen .....   | 213        |
| 7.3. Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 214        |
| 7.4. Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....                               | 215        |
| 7.5. Weiterbildungsgeld .....   | 216        |
| <b>8. Karenz während Bezug von Rehabilitations- und Umschulungsgeld (§ 15b) .....</b>           | <b>217</b> |
| 8.1. Allgemeines .....  | 217        |
| 8.2. Voraussetzungen im Einzelnen .....   | 217        |
| 8.3. Rechtsfolge: Gesetzlich angeordnete Karenz .....   | 218        |
| 8.4. Arbeitsrechtliche Auswirkungen .....   | 218        |
| 8.5. Wesentliche sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....                               | 219        |
| <b>9. Besonderer Motivkündigungsschutz (§ 15 Abs 1 und 2) .....</b>                             | <b>219</b> |
| <b>10. Übersicht über die unterschiedlichen Teilzeitformen des AVRAG .....</b>                  | <b>221</b> |
| Stichwortverzeichnis .....  | 223        |