

# Arbeitsrecht Herbst 2026

8 Webinare zu aktuellen Praxisthemen, getrennt buchbar

- 1 Arbeitsrecht im Außendienst
- 2 Private Postings, berufliche Folgen: Arbeitsrecht & Social Media
- 3 Abgabenbegünstigungen in der Personalverrechnung
- 4 Teilzeiten im Arbeitsrecht
- 5 Grenzüberschreitender Personaleinsatz
- 6 Update Rechtsprechung
- 7 Beendigung von Dienstverhältnissen
- 8 Betriebsübungen, Individualübung, Gewohnheitsrecht



16.9.-3.12.2026



9:00 -11:00



online



lindecampus.at

## 1 Arbeitsrecht im Außendienst

### Praxisrisiken bei Arbeitszeit, Vergütung und Compliance

- Vergütung & neue Transparenzpflichten
  - Variable Entgeltmodelle und deren rechtssichere Gestaltung in der Praxis
  - EU-Entgelttransparenz und Auswirkungen auf Vergütungssysteme im Außendienst
- Arbeitszeit & mobile Arbeit im Außendienst
  - Abgrenzung von Arbeitszeit, Reisezeit und Erreichbarkeit
  - Mobile Arbeitsmodelle und Vertrauensarbeitszeit in der Praxis
  - Arbeitszeiterfassung, Datenschutz und Dokumentationspflichten
- Compliance 2.0 im Vertrieb
  - Korruption, Geschenke, Einladungen und Bewirtung im Geschäftsalltag
  - Innerbetriebliche Regelungen
  - KI-Tools im Vertrieb und Compliance
- Telearbeit, Mobile Work und Arbeitsunfälle: AG-Pflichten & Haftungsfragen
- Grenzüberschreitender Einsatz von Außendienstmitarbeitenden
- Datenschutz im Außendienst: GPS-Tracking, Fahrtenbuch und Gerätekontrolle

RA Dr. Anna Mertinz, KWR Karasek Wietrzyk RAe



16.9.2026



9:00–11:00

---

## 2 Private Postings, berufliche Folgen: Arbeitsrecht & Social Media

### Grenzen zulässiger Social-Media-Postings im Arbeitsverhältnis

- Social Media im Arbeitsverhältnis: Rechtlicher Überblick für HR
- Meinungsfreiheit vs. Treuepflicht gegenüber dem Arbeitgeber
- Was ist online erlaubt ohne arbeitsrechtliche Grenzen zu überschreiten?
- Kritik an Arbeitgeber:innen, Bewertungen & Kommentare: Zulässige Meinung oder Risiko?
- Beleidigende, diskriminierende oder rufschädigende Inhalte auf Social Media
- Fotos, Videos sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse im Netz
- Private Social-Media-Aktivitäten mit Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis
- Kündigung und Entlassung wegen Social-Media-Postings: Aktuelle Rechtsprechung
- Datenschutz, MA-Kontrolle und Social-Media-Guidelines in der HR-Praxis
- Praxisfälle, Handlungsmöglichkeiten und Dos & Don'ts für HR

RA Florian Dauser, LL.M., Fellner Wratzfeld & Partner RAe



30.9.2026



9:00–11:00

### 3 Abgabenbegünstigungen in der Personalverrechnung

HR-Anreize trotz Budgetdruck, inkl. Änderungen ab 2027

- Kompakte Übersicht möglicher Abgabenbegünstigungen und abgabenschonender Auszahlung von Bezügen
- Variable Bezüge und Prämien steueroptimal auszahlen
- Mitarbeitergewinnbeteiligung, Mitarbeiterprämie
- E-Auto, (E-)Bike, Laden & Bezugsumwandlung, inkl. Änderungen ab 1.1.2027
- Jobticket, Öffi-Kilometergeld
- Fringe Benefits: Verpflegung am Arbeitsplatz, Essensbons, Kinderbetreuungs-zuschuss
- Telearbeitspauschale – was sich ab 1.1.2027 ändert
- Gesundheitsangebote & Zukunftssicherung

StB Mag. **Monika Kunesch, LL.M.**, Selbständige Steuerberaterin



8.10.2026



9:00–11:00

### 4 Teilzeiten im Arbeitsrecht

Gesetzliche Möglichkeiten kennen & optimiert anwenden

- Teilzeit und flexible Arbeitszeitmodelle im Überblick
  - Rechtliche Rahmenbedingungen klassischer Teilzeitbeschäftigung
  - Teilzeit als etabliertes Modell moderner und hybrider Arbeitsorganisation
- Gesetzlich geregelte Teilzeitformen
  - Geringfügige Beschäftigung
  - Elternteilzeit und „Papamonat“
  - Pflgeteilzeit, Bildungs- und Altersteilzeit
  - Exkurs – das neue Pensionskonto
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle
  - Unbezahlter Urlaub und Sabbatical
  - Flexible Gestaltung von Arbeitszeit über unterschiedliche Lebensphasen hinweg
  - Vereinbarkeit von Erwerbsarbeit, Care-Arbeit und Weiterbildung
  - Wiedereinstieg nach Karenz – rechtliche Rahmenbedingungen und Praxis
- Alternative Arbeitsformen
  - Job Sharing/Job Pairing
  - Top Sharing/Teilzeit in Führungs- und Projektverantwortung
- Betriebliche Umsetzung und Konfliktmanagement
  - Teilzeitvereinbarungen gestalten
  - Umgang mit Konflikten bei Aufstockungswünschen

RA **Dr. Anna Mertinz**, KWR Karasek Wietrzyk RAe



20.10.2026



9:00–11:00

## 5 Grenzüberschreitender Personaleinsatz

### Fallstricke im internationalen Arbeitsrecht

- Formen des grenzüberschreitenden Personaleinsatzes im Überblick
- Anwendbares Arbeitsrecht und Vertragsgestaltung
- Entsendungen und Entsendevereinbarungen: zentrale HR-Themen
- Homeoffice im Ausland, Workation & virtuelle Überlassung
- Arbeitsrechtliche Risiken bei Auslandseinsätzen
- Sozialversicherungsrechtliche Stolperfallen

RA Mag. Daniela Krömer, CMS Reich-Rohrwig Hainz RAE



4.11.2026



9:00-11:00

## 6 Update Rechtsprechung

### Die wichtigsten Entscheidungen des OGH und EuGH zum Arbeitsrecht 2026

- (Anti-)Diskriminierungsrecht insb. zu den Schutzgründen Religion und Behinderung
- Arbeitszeitrecht
- Befristungen und (unzulässige) Kettenarbeitsverträge
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen: allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz, Entlassungen

Univ.-Ass. Dr. Christina Schnittler, Universität Wien



12.11.2026



9:00-11:00

## Webinar

### Das Extra an Wissen für Ihre Praxis.

Vertiefen Sie Ihr Know-how im Arbeitsrecht: aktuelle Gesetzesänderungen, richtungsweisende höchstgerichtliche Entscheidungen, knifflige Praxisfragen und typische Herausforderungen aus dem Arbeitsalltag werden verständlich aufbereitet von Expert:innen aus Beratung & Lehre.

Sie erhalten vorab Ihre Unterlagen und den Zugangslink. Nehmen Sie bequem online teil, stellen Sie Ihre Fragen per Chat und profitieren Sie vom direkten Austausch mit den Vortragenden.

**Ihr Vorteil: Attraktiver Kombi-Preis bei Buchung der gesamten Webinar-Reihe.**

## 7 Beendigung von Dienstverhältnissen

### Ansprüche, Pflichten und Fristen zur Vermeidung teurer Fehler

- Vorbereitung und strategische Planung der Beendigung
- Rechtliche Vorgaben für Kündigung, Entlassung und einvernehmliche Lösung
- Formvorschriften, Zustellung und Fristenmanagement
- Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz (z.B. bei Elternkarenz, Behinderung, Altersteilzeit)
- Anfechtungsmöglichkeiten der Arbeitnehmenden
- Beweisvorsorge und Dokumentation im Vorfeld von Beendigungen
- Vergleichsweise Bereinigung von Beendigungsverfahren
- Beendigung befristeter Verträge
- Änderungen im Kündigungsrecht durch EU-Gesetzgebung

RA Mag. Patrick Kainz, LL.M. (NYU/NUS), Law and Beyond



24.11.2026



9:00–11:00

## 8 Betriebsübung, Individualübung, Gewohnheitsrecht

### Wann werden freiwillige Leistungen zur betrieblichen Übung und wie kann dies allenfalls vermieden werden?

- Definition der Begriffe Betriebsübung, Individualübung, Gewohnheitsrecht
- Ab wann entsteht ein Rechtsanspruch? Was kann Inhalt eines derartigen Rechtsanspruches werden?
- Rechtsfolgen und Bindungswirkung eines gewohnheitsrechtlichen Anspruches
- Vermeidung ungewollter Ansprüche
- Vor- und Nachteile der Varianten Widerrufsvorbehalt bzw. Unverbindlichkeits-erklärung
- Explizite Willenserklärung oder irrtümliche Leistungen? Gutgläubiger Verbrauch?
- Fragen der Gleichbehandlung bei der (Nicht-)Gewährung von Leistungen
- Beendigung einer Betriebsübung

Mag. Wolfram Hitz, Hitz & Schrenk OG



3.12.2026



9:00–11:00

# Organisation

Termine jeweils von 9:00 bis 11:00 Uhr

**Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)**

**EUR 190,- pro Webinar/Person**

EUR 1.292,- Webinar-Reihe/Person

ab 2 Personen 15 % Ermäßigung

Preise inkl. Unterlagen

Ihr Vorteil: Die Module sind einzeln buchbar. Bei Buchung der kompletten Webinar-Reihe erhalten Sie den günstigen Kombi-Preis!

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb).

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichtteilnahme sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer:innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. stellen wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

## Kontakt

**Natalia Migas, BA**

Kundenservice Linde Campus

+43 1 24 630-877

[campus@lindeverlag.at](mailto:campus@lindeverlag.at)

## Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydgasse 24

1210 Wien

Handelsgericht Wien

FB-Nr.: 102235X

ATU 14910701

## Anmeldeformular

- Webinar-Reihe Arbeitsrecht Herbst 2026** (Modul 1-8)
- Modul 1 **Arbeitsrecht im Außendienst**: 16.9.2026
- Modul 2 **Private Postings, berufliche Folgen: Arbeitsrecht & Social Media** 30.9.2026
- Modul 3 **Abgabenbegünstigungen in der Personalverrechnung**: 8.10.2026
- Modul 4 **Teilzeiten im Arbeitsrecht**: 20.10.2026
- Modul 5 **Grenzüberschreitender Personaleinsatz**: 4.11.2026
- Modul 6 **Update Rechtsprechung**: 12.11.2026
- Modul 7 **Beendigung von Dienstverhältnissen**: 24.11.2026
- Modul 8 **Betriebsübungen, Individualübung, Gewohnheitsrecht**: 3.12.2026

Titel | Vorname | Zuname

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon


E-Mail


Rechnung an

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden. Abrufbar unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb) und [www.lindeverlag.at/datenschutz](http://www.lindeverlag.at/datenschutz).

Datum | Unterschrift

 [lindecampus.at](http://lindecampus.at)

 +43 1 24 630-877

 [campus@lindeverlag.at](mailto:campus@lindeverlag.at)