

Flexibles Arbeiten

Wie sich die Wünsche der Mitarbeitenden mit dem Arbeits- & Abgabenrecht in Einklang bringen lassen

1 Flexible Arbeitszeitmodelle

Wie können die Anforderungen aus der Praxis arbeitsrechtskonform umgesetzt werden?

2 Flexible Arbeitsumgebung

Remote Work, Telearbeit, Workation & Co: Gestaltungstipps anhand von Praxisbeispielen aus Sicht der HR & Rechtsberatung

3 Flexible & nachhaltige Entgeltmodelle

Inkl. Verpflichtungen nach der EU-Entgelttransparenz-Richtlinie

Module auch einzeln buchbar!

Petra Koinig, Selbständige Personalberaterin
RA Mag. Eva Krichmayr, Selbständige Rechtsanwältin
StB Mag. Monika Kunesch, LL.M., Selbständige Steuerberaterin

Webinar-Reihe Flexibles Arbeiten

1. April 2025 | 8. Mai 2025 | 14. Mai 2025

Flexibles Arbeiten hat sich durch Remote Work, flexible Arbeitszeitmodelle und New Pay in vielen Branchen zur neuen Normalität entwickelt. Im HR-Management weiß man aber, dass sich die Wünsche der Mitarbeitenden nicht immer 1:1 mit dem österreichischen Arbeits- und Abgabenrecht in Einklang bringen lassen. Die Webinar-Reihe beleuchtet dieses Spannungsfeld und präsentiert Möglichkeiten, die in Sachen Flexibilisierung für alle Beteiligten gewinnbringend umsetzbar sind.

1 Flexible Arbeitszeitmodelle

Wie können die Anforderungen aus der Praxis arbeitsrechtskonform umgesetzt werden?

- Überblick über die nach dem Arbeitszeitgesetz vorgesehenen flexiblen Arbeitszeitmodelle: Rechtliche Grundlagen und arbeitszeitrechtliche Grenzen
- Gleitzeit sowie Gestaltungsmöglichkeiten innerhalb dieses Arbeitszeitmodells
- Umgang mit Mehr- und Überstundenarbeit iVm weitgehender Arbeitszeitflexibilisierung
- Flexibilisierung und Teilzeit: Welche Sonderregelungen sind zu beachten?
- Öffentlich-rechtliche Grenzen: Arbeitszeitaufzeichnungspflicht
- Best Practice-Beispiele
- Arbeitszeitmodelle iVm der Begünstigung nach § 68 Abs 2 EStG
 - Voraussetzungen für die Steuerbegünstigung
 - Anforderungen für die Inanspruchnahme iVm Durchrechnungs- und Gleitzeitmodellen

Eva Krichmayr, Selbständige Rechtsanwältin

Monika Kunesch, Selbständige Steuerberaterin



1.4.2025



9:00–12:30

2 Flexible Arbeitsumgebung

Remote Work, Telearbeit, Workation & Co: Gestaltungstipps anhand von Praxisbeispielen aus Sicht der HR & Rechtsberatung

- Definition von flexibler Arbeitsumgebung aus der HR-Perspektive, aktuelle Trends
- Worin bestehen die Bedürfnisse von Mitarbeitenden in Bezug auf flexibles Arbeiten konkret?
- Vertrauen oder Kontrolle: Ist vollständige Flexibilität erstrebenswert?
- Empfehlungen für die Gestaltung von flexiblem Arbeiten anhand von Praxisbeispielen
- Aktuelle Entwicklungen iZm dem neuen Telearbeitsgesetz
- Auswirkung der neuen gesetzlichen Regelungen auf bestehende Vereinbarungen
- Vorübergehendes und dauerndes Remote Work im Ausland
- Workation – gekommen, um zu bleiben?
- Arbeiten ohne feste Betriebsstruktur: Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten und Auswirkungen auf die Kostentragung anhand der aktuellen Judikatur
- Muster einer Remote Work-Vereinbarung: Wesentliche Eckpunkte

Petra Koinig, Selbständige Personalberaterin

Eva Krichmayr, Selbständige Rechtsanwältin



8.5.2025



9:00–12:30

3 Flexible & nachhaltige Entgeltmodelle

Inkl. Verpflichtungen nach der EU-Entgelttransparenz-Richtlinie

- Rechtliche Grundlagen und Rahmenbedingungen für flexibles Entgelt
- Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
- EU-Entgelttransparenz-Richtlinie: Überblick über Maßnahmen, die von Unternehmen bereits jetzt gesetzt werden können
- Praxis-Überblick über flexible Entgeltmodelle (Bonus/Prämie – Provision)
- Abgabenrechtliche Aspekte zu laufenden Umsatzprämien versus leistungsabhängiger Zielboni mit verschiedensten Auszahlungsmodi
 - Aus Sicht der Sozialversicherung: Laufende Bezüge versus Sonderzahlungen
 - Aus Sicht der Lohnsteuer:
 - Laufende Bezüge versus sonstige Bezüge
 - Rückzahlung von zu viel ausbezahlten Prämien

Eva Krichmayr, Selbständige Rechtsanwältin

Monika Kunesch, Selbständige Steuerberaterin



14.5.2025



9:00–12:30

Vortragende



Petra Koinig

Selbständige Personalberaterin, über 25-jährige Erfahrung als Trainerin und systemischer Business Coach. Schwerpunkte: Führungskräfteentwicklung, Talentmanagement, Konfliktklärung & Mediation, Teamentwicklung, Teamsupervision und Personaldiagnostik.



RA Mag. Eva Krichmayr

Selbständige Rechtsanwältin und Partnerin bei Krichmayr Tinhofer; Expertin im Arbeits- und Sozialrecht mit langjähriger Beratungserfahrung. Schwerpunkte: Rechtsfragen iZm dem internationalen Personaleinsatz und Remote Work, Arbeitszeitrecht, Vertragsgestaltung und Prozessführung.



StB Mag. Monika Kunesch, LL.M.

Selbständige Steuerberaterin – MK Personalverrechnung & Expatriates; Expertin für arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche Themen, insb. für internationale Personalverrechnungsfragen; Mitglied des Fachsenats für Steuerrecht der KSW und Chefredakteurin der PVInfo.

Organisation

Termine (online)

- 1 **Dienstag, 1. April 2025**, von 9:00 bis 12:30 Uhr
- 2 **Donnerstag, 8. Mai 2025**, von 9:00 bis 12:30 Uhr
- 3 **Mittwoch, 14. Mai 2025**, von 9:00 bis 12:30 Uhr

Webinar-Reihe

Nach Anmeldung zum Webinar erhalten Sie eine Anmeldebestätigung übermittelt. Einige Tage vor dem Veranstaltungstermin folgt der Zugangslink sowie die Vortragsunterlagen per E-Mail. Zum Startzeitpunkt der Veranstaltung klicken Sie auf den Link, die Webinar-Oberfläche öffnet sich automatisch.

Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 280,- pro Modul/Person
EUR 714,- Webinar-Reihe/Person
ab 2 Personen 15 % Ermäßigung
Preise inkl. Unterlagen

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter www.lindeverlag.at/agb.

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichtteilnahme sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer:innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. stellen wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydgasse 24
1210 Wien

Handelsgericht Wien
FB-Nr.: 102235X
ATU 14910701

Kontakt

Marija Tomic, BA
Kundenservice Linde Campus
☎ +43 1 24 630-877
✉ campus@lindeverlag.at

Anmeldeformular

Ja, ich nehme an folgenden Webinaren teil:

- Webinar-Reihe: Flexibles Arbeiten (Modul 1-3)**
- Modul 1: Flexible Arbeitszeitmodelle** am 1. April 2025
- Modul 2: Flexible Arbeitsumgebung** am 8. Mai 2025
- Modul 3: Flexible & nachhaltige Entgeltmodelle** am 14. Mai 2025

Titel | Vorname | Zuname

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon


E-Mail


Rechnung an

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.
Abrufbar unter www.lindeverlag.at/agb und www.lindeverlag.at/datenschutz.

Datum | Unterschrift

 lindecampus.at

 +43 1 24 630-877

 campus@lindeverlag.at