

Flexibles Arbeiten

Wie sich Wünsche der Mitarbeitenden und Unternehmenspraxis mit dem Arbeits- & Abgabenrecht in Einklang bringen lassen

1 Flexible Arbeitsumgebung

Remote Work, Telearbeit, Workation & Co: Gestaltungstipps anhand von Praxisbeispielen aus Sicht der HR & Rechtsberatung

2 Flexible Arbeitszeitmodelle

Wie können die Anforderungen aus der Praxis arbeitsrechtskonform umgesetzt werden?

3 Flexible & nachhaltige Entgeltmodelle

New Pay in der Praxis, inkl. Verpflichtungen nach der EU-Entgelttransparenz-Richtlinie

Module auch einzeln buchbar!

Petra Koinig, Selbständige Personalberaterin

RA Mag. Eva Krichmayr, Selbständige Rechtsanwältin

StB Mag. Monika Kunesch, LL.M., Selbständige Steuerberaterin



23.10./20.11./26.11.2025



9:00-12:30



online



lindecampus.at

Webinar-Reihe Flexibles Arbeiten

23. Oktober 2025 | 20. November 2025 | 26. November 2025

Flexibles Arbeiten hat sich durch Remote Work, flexible Arbeitszeitmodelle und New Pay in vielen Branchen zur neuen Normalität entwickelt. Im HR-Management weiß man aber, dass sich die Wünsche der Mitarbeitenden sowie der Bedarf der Unternehmenspraxis nicht immer 1:1 mit dem österreichischen Arbeits- und Abgabenrecht in Einklang bringen lassen. Die Webinar-Reihe beleuchtet dieses Spannungsfeld und präsentiert Möglichkeiten, die in Sachen Flexibilisierung für alle Beteiligten gewinnbringend umsetzbar sind.

1 Flexible Arbeitsumgebung

- Definition von flexibler Arbeitsumgebung aus der HR-Perspektive, aktuelle Trends
- Worin bestehen die Bedürfnisse von Mitarbeitenden in Bezug auf flexibles Arbeiten konkret?
- Vertrauen oder Kontrolle: Ist vollständige Flexibilität erstrebenswert?
- Empfehlungen für die Gestaltung von flexiblem Arbeiten anhand von Praxisbeispielen
- Aktuelle Entwicklungen iZm dem Telearbeitsgesetz, aktuelle Umsetzungsformen von flexiblem Arbeiten
- Auswirkung der neuen gesetzlichen Regelungen auf bestehende Vereinbarungen
- Vorübergehendes und dauerndes Remote Work im Ausland
- Workation – gekommen, um zu bleiben?
- Arbeiten ohne feste Betriebsstruktur: Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten und Auswirkungen auf die Kostentragung anhand der aktuellen Judikatur
- Muster einer Remote Work-Vereinbarung: Wesentliche Eckpunkte
- Aktuelle Judikatur

Petra Koinig, Selbständige Personalberaterin

Eva Krichmayr, Selbständige Rechtsanwältin



23.10.2025



9:00–12:30

2 Flexible Arbeitszeitmodelle

- Überblick über die nach dem Arbeitszeitgesetz vorgesehenen flexiblen Arbeitszeitmodelle: Rechtliche Grundlagen und arbeitszeitrechtliche Grenzen
- Gleitzeit sowie Gestaltungsmöglichkeiten innerhalb dieses Arbeitszeitmodells
- Umgang mit Mehr- und Überstundenarbeit iVm weitgehender Arbeitszeitflexibilisierung
- Flexibilisierung und Teilzeit: Welche Sonderregelungen sind zu beachten?
- Öffentlich-rechtliche Grenzen: Arbeitszeitaufzeichnungspflicht
- Best Practice-Beispiele
- Arbeitszeitmodelle iVm der Begünstigung nach § 68 Abs 2 EStG
 - Voraussetzungen für die Steuerbegünstigung
 - Anforderungen für die Inanspruchnahme iVm Durchrechnungs- und Gleitzeitmodellen

Eva Krichmayr, Selbständige Rechtsanwältin

Monika Kunesch, Selbständige Steuerberaterin



20.11.2025



9:00–12:30

3 Flexible & nachhaltige Entgeltmodelle

- Rechtliche Grundlagen und Rahmenbedingungen für flexibles Entgelt
- Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis
- EU-Entgelttransparenz-Richtlinie: Maßnahmen, die von Unternehmen bereits jetzt gesetzt werden sollten
- Praxis-Überblick über flexible Entgeltmodelle (Bonus/Prämie – Provision)
- Abgabenrechtliche Aspekte zu laufenden Umsatzprämien versus leistungsabhängiger Zielboni mit verschiedensten Auszahlungsmodi
 - Aus Sicht der Sozialversicherung: Laufende Bezüge versus Sonderzahlungen
 - Aus Sicht der Lohnsteuer:
 - Laufende Bezüge versus sonstige Bezüge
 - Rückzahlung von zu viel ausbezahlten Prämien

Eva Krichmayr, Selbständige Rechtsanwältin
Monika Kunesch, Selbständige Steuerberaterin



26.11.2025



9:00–12:30

Vortragende



Petra Koinig

Selbständige Personalberaterin, über 25-jährige Erfahrung als Trainerin und systemischer Business Coach. Schwerpunkte: Führungskräfteentwicklung, Talentemanagement, Konfliktklärung & Mediation, Teamentwicklung, Team-supervision und Personaldiagnostik.



RA Mag. Eva Krichmayr

Selbständige Rechtsanwältin und Partnerin bei Krichmayr Tinhofer; Experte im Arbeits- und Sozialrecht mit langjähriger Beratungserfahrung in namhaften Wirtschaftskanzleien und als HR-Leiterin. Schwerpunkte: Rechtsfragen iZm dem internationalen Personaleinsatz und Remote Work, Arbeitszeitrecht, Vertragsgestaltung und Prozessführung, Fachvortragende.



StB Mag. Monika Kunesch, LL.M.

Selbständige Steuerberaterin – MK Personalverrechnung & Expatriates; Experte für arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche Themen, insb. für internationale Personalverrechnungsfragen; Mitglied des Fachsenats für Sozialrecht und Personalverrechnung der KSW und Chefredakteurin der PVInfo.

Organisation

Termine (online)

jeweils von 9:00 bis 12:30 Uhr

- 1 **Donnerstag, 23. Oktober 2025**
- 2 **Donnerstag, 20. November 2025**
- 3 **Mittwoch, 26. November 2025**

Nach Anmeldung zum Webinar erhalten Sie eine Anmeldebestätigung übermittelt. Einige Tage vor dem Veranstaltungstermin folgt der Zugangslink sowie die Vortragsunterlagen per E-Mail. Zum Startzeitpunkt der Veranstaltung klicken Sie auf den Link, die Webinar-Oberfläche öffnet sich automatisch.

Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 280,- pro Modul/Person

EUR 714,- Webinar-Reihe/Person
ab 2 Personen 15 % Ermäßigung
Preise inkl. Unterlagen

Ihr Vorteil: Die Module sind einzeln buchbar. Bei Buchung der kompletten Webinar-Reihe erhalten Sie den günstigen Kombi-Preis!

Auszug aus den Allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Vollversion finden Sie unter www.lindeverlag.at/agb.

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichtteilnahme sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer:innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. stellen wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydggasse 24
1210 Wien

Handelsgericht Wien
FB-Nr.: 102235X
ATU 14910701

Kontakt

Natalia Migas, BA

Kundenservice Linde Campus

+43 1 24 630-877

campus@lindeverlag.at

Anmeldeformular

Ja, ich nehme an folgendem/en Webinar/en teil:

- Webinar-Reihe: Flexibles Arbeiten (Modul 1-3)**
- Modul 1: Flexible Arbeitsumgebung** am 23.10.2025
- Modul 2: Flexible Arbeitszeitmodelle** am 20.11.2025
- Modul 3: Flexible & nachhaltige Entgeltmodelle** am 26.11.2025

Titel | Vorname | Zuname

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon

E-Mail

Rechnung an

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.
Abrufbar unter www.lindeverlag.at/agb und www.lindeverlag.at/datenschutz.

Datum | Unterschrift

 lindecampus.at

 +43 1 24 630-877

 campus@lindeverlag.at