

Update Arbeitsrecht

Für Personalist:innen

Kompakt an einem Tag, insb.

- Neuerungen aus dem Regierungsprogramm, z.B. Pensionen, Bildungskarenz
- Novelle BEinstG
- Angehörigen-Betreuungspaket, Altersteilzeit neu, Sonderwochengeld
- Telearbeitsgesetz ab 2025
- Praxisaktuelles & jüngste Judikatur-Highlights



o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Arbeitsrechtsexperte, vormals Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien sowie Wirtschaftskammer Steiermark

Trends &
Umsetzungshilfen



14.10.2025



9:00–17:00



Wien



lindecampus.at

Update Arbeitsrecht

14. Oktober 2025

Update zu wichtigen Praxisfragen (v.a. judikaturbedingt)

- All-in-Vereinbarungen im Lichte aktueller OGH-Judikatur
- Sonstige wichtige Arbeitszeitthemen, z.B. Zeitminus bei Ausscheiden
- Neue Krankenstandsjudikatur

Neues Telearbeitsgesetz ab 2025: Homeoffice, Telearbeit & Co

- Welche Telearbeitsörtlichkeiten gelten als Telearbeit im engeren Sinn, welche als Telearbeit im weiteren Sinn? Mit welchen Folgen?

Jüngste EuGH-Entwicklungen zur Teilzeitmehrarbeit fordert Gesetzgeber heraus?

- Verhältnismäßige Herabsetzung des Schwellenwerts für höheres Entgelt
- Volle Überstundenentgelte ab diesem Schwellenwert?
- Verschärfung mittelbarer Diskriminierung

Sonderwochengeld während weiterer Schwangerschaft bei Karenz, welche Auswirkungen?

Novelle Behinderteneinstellungsgesetz

Bildungskarenz/Bildungsteilzeit: Umstellung auf neue Bildungszeit?

Sonstige Neuerungen aus dem Regierungsprogramm, z.B. Änderungen bei der Korridorpension

„Transparenzpaket“ seit 28.3.2024

- Dienstzettel & Co neu
- Bedingtes Recht auf Mehrfachbeschäftigung
- Welche Aus-, Fort- und Weiterbildungen sind nun Arbeitszeit und voll kostenpflichtig? Wirksame Rückzahlungsvereinbarungen dafür?

Altersteilzeit-Änderungen seit 1.1.2024, v.a.

- Neues zum Lohnausgleich sowie zu neuen großen Blockungen
- Neue 20-80%-Arbeitszeitflexibilität? Auswirkungen auf Neufälle bzw. Gleitmodelle

Das „Angehörigen-Betreuungspaket“ 2023, samt besonderem Diskriminierungsschutz

- Was ist bei Karenzen, Elternteilzeiten, Pflegefreistellungen, Betreuungsteilzeiten neu?
- Welche zusätzlichen Verpflichtungen etc. samt Auswirkungen gibt es?

Neue Judikatur-Highlights für die Praxis, insb.

- Sichtung dienstlicher E-Mails Ausscheidender auf Offenes, mit zusätzlich Erlangtem – Mitbestimmung? Datenschutz-Interessenabwägung? Pauschaler Schadenersatz?
- EuGH-Judikate zur Teilzeitmehrarbeit (Herabsetzung der Auslöseschwelle, volle Überstundenzuschläge)
- Gleitende Arbeitszeiten mit ÜP: Vorwegabzug gedeckter ÜStd.? Ja, bei Einvernehmen, aber auch rückwirkende Betriebsvereinbarungen?
- NSchG-Zeitgutschriften trotz Krankenstand?
- Arbeitszeitzuschläge: z.B. Kumulation?
- SZ-Themen: Kollektivvertragliche Besserstellungen?
- Pkw-Privatnutzung mit Widerruflichkeit? Pkw-Zuzahlungen für Sonderausstattungen
- Entgeltrückforderung: Verjährung, Lohnsteuer, Pensionskassenbeiträge etc.?

Einfach mehr wissen.

- Ausbildungskosten bei schon begonnenen Ausbildungen? Schuldhafte Vereitelung des Erfolgs? Sonstiges?
- Ist nachträgliches Gutachten der Gleichbehandlungskommission Wiederaufnahmegrund?
- Diskriminierende KV-Bestimmung: Kürzungen nach unten?
- Hoteldirektor mit Personalkompetenz leitender ArbVG-Angestellter?
- Wahlanfechtungen, Umstrukturierungen und nichtige Wahlen?
- Ist Entgeltentfall und „schlichte“ Verwarnung für unberechtigte Betriebsratsfreizeit Disziplinarmaßnahme?
- Elektronisches Zutritts- bzw. Schließsystem: Berühren der Menschenwürde?
- Arbeitssicherheit: Strafbarkeit sowie Regressfragen
- Überlassungsentgelt und umfassender Entgeltbegriff
- Befristungen: Ablaufhemmung bei Schwangerschaft? Diskriminierungskausaler Fortbestand über Erprobungsbefristung hinaus?
- Kettenverträge?
- Gesetzliche Arbeiterkündigungsfristen: Saisonbetriebsausnahme verfassungswidrig? Neuestes Beweislastjudikat
- Kündigungsfristen bei Zeitsprüngen
- Sozialwidrigkeitsanfechtungen: Wesentliche Interessenbeeinträchtigung? Prognose-Zeithorizonte (langer Krankenstand, unvorhersehbare Ereignisse)? Qualitativ unbefriedigende Arbeitsergebnisse und Kompetenzmängel?
- Neues zu praxiswichtigen Entlassungsgründen
- Abfertigung Neu: Gültiger Vollübertritt trotz verlorener schriftlicher Übertrittsvereinbarung?
- Kundenschutzklausel – gilt die Konkurrenzklausel-Entgeltgrenze?
- Einfaches Dienstzeugnis „Sendetechniker“? Elektrohelfer?

Beantwortung von Teilnehmendenfragen zu sonstigen aktuellen Themen

Vortragender



o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Arbeitsrechtsexperte, vormalig Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien sowie Leiter des IWS und Ressortverantwortlicher für Arbeit und Soziales der Wirtschaftskammer Steiermark. Umfassende Erfahrung in der praktischen Rechtsberatung; zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen, insb. „Arbeits- und sozialversicherungsrechtliches Praktikerhandbuch“ (idF der 95. Lfg. Jänner 2025), auch als Buchausgabe 2025, „LE-AS Leitentscheidungen der Höchstgerichte zum Arbeits- und Sozialrecht“ (2000, derzeit 27 Bde idF d. Erg. Februar und Juni 2025), „Arbeitszeit Kommentar“, 7. Auflage 2023.

Organisation

Termin

Dienstag, 14. Oktober 2025, von 9:00 bis 17:00 Uhr

Tagungsort

Austria Trend Hotel Savoyen Vienna
1030 Wien, Rennweg 16, Tel.: 01 206 33-0

Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 464,- für Linde-Abonnent:innen
(Zeitschriften & Linde Digital)

EUR 580,- für sonstige Interessent:innen
einschließlich Unterlagen, Begrüßungskaffee, Erfrischungs-
getränken und Mittagessen.

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die
Vollversion finden Sie unter www.lindeverlag.at/agb.

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegenge-
nommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor
Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veran-

staltungstag selbst bzw. bei Nichterscheinen sind 100 % der
Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nomi-
nierung einer Ersatzperson. Der Veranstalter behält sich das
Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer:innenanzahl
die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige
Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass
vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten
wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw.
statten wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag
zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden
nicht rückerstattet.

Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen
anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren Kolleg:innen einen
Preisnachlass von 10 %. Konzipient:innen/Berufsanwärter:in-
nen (Steuerberater- oder Rechtsanwaltsprüfung) erhalten
einen Preisnachlass von 20 % auf EUR 580,-. Ermäßigungen
sind nicht addierbar.

Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydgasse 24
1210 Wien

Handelsgericht Wien
FB-Nr.: 102235X
ATU 14910701

Kontakt

Marija Tomic, BA

Kundenservice Linde Campus

+43 1 24 630-877

✉ campus@lindeverlag.at

Anmelde- und Bestellformular

☐ **Ja**, ich nehme am Seminar **Update Arbeitsrecht** am 14. Oktober 2025 teil.

☐ **Ja**, ich bin Linde-Abonnent:in, Abo-Nr.:

Titel | Vorname | Zuname

☐ Berufsanwärter:in | Konzipient:in

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon E-Mail

Rechnung an

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.
Abrufbar unter www.lindeverlag.at/agb und www.lindeverlag.at/datenschutz.

Datum | Unterschrift