

Arbeitsrecht Frühjahr 2026

8 Webinare zu aktuellen Praxisthemen, getrennt buchbar

- ① Arbeitszeitrecht kompakt
- ② Gleitzeit und andere Flexibilisierungsmodelle
- ③ Elternschaft im Arbeitsrecht
- ④ All-in-Vereinbarungen & Überstundenpauschale
- ⑤ Gestaltung von Dienstverträgen
- ⑥ Urlaub, Krankenstand & Dienstverhinderung
- ⑦ Gleichbehandlung am Arbeitsplatz
- ⑧ Daten im Arbeitsverhältnis



10.3.-24.6.2026



9:00-11:00



online



lindecampus.at

Webinar-Reihe Arbeitsrecht Frühjahr 2026

1 Arbeitszeitrecht kompakt

Rechtsgrundlagen, Begriffe und Grenzen der Arbeitszeit

- Gesetzliche Rahmenbedingungen
- Geltungsbereich des AZG
- Aufbereitung der Grundbegriffe
- Was ist Arbeitszeit und was noch nicht (Umkleidezeiten, Wegzeiten etc.)?
- Grenzen der Normal- und Höchstarbeitszeit

Dr. Sascha Obrecht, Karl-Renner-Institut

 10.3.2026

 9:00–11:00

2 Gleitzeit und andere Flexibilisierungsmodelle

Chancen, Grenzen und rechtliche Leitplanken moderner Arbeitszeitgestaltung

- Darstellung der Vor- und Nachteile der möglichen Flexibilisierungsmodelle (4-Tage-Woche, Durchrechnungsmodelle, Gleitzeit, Schichtmodelle etc.)
- Besonderheiten bei Teilzeit
- Zeiten geringerer Arbeitsintensität (Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft etc.)
- Ruhezeiten und Ruhepausen
- Wochenend- und Wochenruhe

Dr. Sascha Obrecht, Karl-Renner-Institut

 24.3.2026

 9:00–11:00

Webinar

Das Extra an Wissen für Ihre Praxis.

Vertiefen Sie Ihr Know-how im Arbeitsrecht: aktuelle Gesetzesänderungen, richtungsweisende höchstgerichtliche Entscheidungen, knifflige Praxisfragen und typische Herausforderungen aus dem Arbeitsalltag werden verständlich aufbereitet von Expert:innen aus Beratung & Lehre. Zweimal pro Monat von März bis Juni, jeweils zwei Stunden.

Sie erhalten vorab Ihre Unterlagen und den Zugangslink. Nehmen Sie bequem online teil, stellen Sie Ihre Fragen per Chat und profitieren Sie vom direkten Austausch mit den Vortragenden.

Ihr Vorteil: Attraktiver Kombi-Preis bei Buchung der gesamten Webinar-Reihe.

(3) Elternschaft im Arbeitsrecht

Rechtsansprüche und Gestaltungsmöglichkeiten rund um Schwangerschaft, Karenz und Elternteilzeit

- Schwangerschaftsmeldung und Beschäftigungsverbote
- Karenz: Maximalgrenzen, Teilung und Alleinerzieher:innenregelung
- Elternteilzeit: Maximalgrenzen, Rechtsanspruch, Vereinbarungsmöglichkeiten
- Weitere mögliche (Teilzeit-)Modelle zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Varianten und Kombinationsmöglichkeiten von Karenz und Elternteilzeit bzw. Aufteilungsmöglichkeiten zwischen Mutter und Vater
- Auflösung des Arbeitsverhältnisses in Zusammenhang mit der Elternschaft? Grundzüge des Kündigungs- und Entlassungsschutzes bzw. Diskriminierungsschutzes

Mag. Wolfram Hitz, Hitz & Schrenk OG



8.4.2026



9:00–11:00

(4) All-in-Vereinbarungen & Überstundenpauschale

Gestaltungsmöglichkeiten in der Praxis und aktuelle Rechtsprechung

- All-in oder Überstundenpauschale: Unterschiede der Modelle sowie ihre jeweiligen Vor- und Nachteile
- Für welche Mitarbeitenden eignet sich eine All-in-Vereinbarung und wann ist sie aus Unternehmenssicht sinnvoll?
- All-in-Gehälter rechtssicher vereinbaren: Zentrale Anforderungen und Empfehlungen für die Ausgestaltung
- Umfang der Überzahlung: Welche Leistungen können bzw. sollen neben Überstunden abgedeckt werden?
- Wie ist bei Elternteilzeit das ursprünglich als All-in-vereinbarte Gehalt zu berechnen?
- Überstundenvergütung trotz All-in: Wann entsteht ein Anspruch und was ist bei der Deckungsprüfung zu beachten?
- Überstundenanordnung bei All-in: In welchem Ausmaß kann Mehrarbeit verlangt werden und was tun, wenn sie nicht geleistet wird?
- Arbeitszeitaufzeichnungen bei All-in-Vereinbarungen
- All-in in Kombination mit Gleitzeit: Funktionsweisen, Grenzen und praktische Empfehlungen

RA Mag. Stephan Nitzl, DLA Piper Weiss-Tessbach Rechtsanwälte GmbH



23.4.2026



9:00–11:00

5 Gestaltung von Dienstverträgen

Inkl. aktuellem Anpassungsbedarf für Dienstzettel- und Arbeitsvertragsmuster

- Zentrale Vertragsbestimmungen, die nicht fehlen dürfen: Vertragsdauer, Arbeitsort, Verwendung, Entlohnung etc.
- Weitere Bestimmungen, die sich üblicherweise in Dienstverträgen finden: Verschwiegenheitspflicht, Dienstwagen, Dienstlaptop/-handy, Konkurrenzklausel, Homeoffice/Telework etc.
- Anpassung für besondere Arbeitnehmer:innengruppen: Teilzeitbeschäftigte, leitende Angestellte etc.
- Haftung im Dienstverhältnis: Gestaltungsmöglichkeiten im Dienstvertrag
- Gestaltungsmöglichkeiten, um Verträge entsprechend der Bedürfnisse der Mitarbeitenden oder des Unternehmens zu formulieren
- Überarbeitungsbedarf für Dienstzettel- bzw. Arbeitsvertragsmuster durch die EU-Transparenzrichtlinie

RA Mag. Patrick Kainz, LL.M. (NYU/NUS), Law and Beyond

 6.5.2026

 9:00–11:00

6 Urlaub, Krankenstand & Dienstverhinderung

Zentrale arbeitsrechtliche Aspekte bei Nichtleistungszeiten

- Urlaub
 - Welche Regelungen sind bei Vereinbarung, Verbrauch und Verjährung zu beachten?
 - Welche Auswirkungen hat die EuGH-Rechtsprechung auf das österreichische Urlaubsgesetz (UrlG)?
 - Was gilt, wenn Urlaub mit Krankenstand bzw. anderen Dienstfreistellungen zusammenfällt?
- Krankenstand
 - Welche Melde- und Nachweispflichten haben Arbeitnehmer:innen?
 - Welche Entgeltfortzahlungspflichten haben Arbeitgeber:innen?
- Pflegefreistellung und Dienstverhinderungsgründe
 - Welcher Personenkreis und welche Anlassfälle sind erfasst?
 - Welche Nachweispflichten bestehen?
 - Antworten auf Spezialfragen bei Teilzeitbeschäftigung

Mag. Wolfram Hitz, Hitz & Schrenk OG

 19.5.2026

 9:00–11:00

Webinar-Reihe Arbeitsrecht Frühjahr 2026

7 Gleichbehandlung am Arbeitsplatz

Diskriminierung erkennen & rechtssicher reagieren

- Überblick & rechtliche Verankerung
- Schutzmechanismen im Gleichbehandlungsrecht
- Gleichbehandlungsrecht bei Einstellungs- und Beendigungsdiskriminierung
- (Sexuelle) Belästigung: Definition, Arten der Belästigung & aktuelle Judikatur
- Fallkonstellationen zur Belästigung durch den AG, durch Kolleg:innen oder durch Dritte & optimale Reaktionsmöglichkeiten
- Pflichten der Arbeitgeber:innen im Falle einer Belästigung oder Diskriminierung
- Fürsorgepflicht gem. § 1157 ABGB und § 18 AngG
- Verfahren vor der Gleichbehandlungskommission
- Praxisnahe Informationen, konkrete Handlungsempfehlungen & Fallbeispiele

RA Mag. Julia Berger, KÖRBER-RISAK Rechtsanwalts GmbH



9.6.2026



9:00-11:00

8 Daten im Arbeitsverhältnis

Praxisnahe Leitlinien zur Datenverarbeitung im Bewerbungsprozess & Dienstverhältnis

- Rechtsrahmen & Rollen des/der Arbeitgeber:in und des Betriebsrats
- Bewerbung & Einstellung: Datenerhebung & Speicherdauer für Bewerbungen
- Datenverarbeitung im Dienstverhältnis
 - Personalakte
 - Leistungs-/Verhaltenskontrolle
 - Videoüberwachung am Arbeitsplatz
- Digitale Arbeitsmittel
 - E-Mail-/Internet-Monitoring
 - Homeoffice: Datenschutzpflichten, IT-Sicherheit, Zugriffsregeln
- Weitergabe & Übermittlung
 - Behörden, SV-Träger, Steuer- & Rechtsberatung
 - Datenübermittlung im Konzern
 - Drittstaatentransfers
- Speicherdauer & Löschung: Aufbewahrungspflichten vs. Löschkonzept
- Rechte der Dienstnehmer:innen: Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerspruch, Data Breach-Information
- Sanktionen: DSGVO-Bußgelder, zivilrechtl. Ansprüche, Organhaftungsrisiken

RA Dr. Ermano Geuer, GEUER Rechtsanwälte OG



24.6.2026



9:00-11:00

Organisation

Termine jeweils von 9:00 bis 11:00 Uhr

Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 190,- pro Webinar/Person

EUR 1.292,- Webinar-Reihe/Person

ab 2 Personen 15 % Ermäßigung

Preise inkl. Unterlagen

Ihr Vorteil: Die Module sind einzeln buchbar. Bei Buchung der kompletten Webinar-Reihe erhalten Sie den günstigen Kombi-Preis!

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter www.lindeverlag.at/agb.

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichtteilnahme sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer:innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. statteten wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydgasse 24

1210 Wien

Handelsgericht Wien

FB-Nr.: 102235X

ATU 14910701

Kontakt

Natalia Migas, BA

Kundenservice Linde Campus

 +43 1 24 630-877

 campus@lindeverlag.at

Anmeldeformular

- Webinar-Reihe Arbeitsrecht Frühjahr 2026 (Modul 1-8)**
- Modul 1 Arbeitszeitrecht kompakt: 10.3.2026**
- Modul 2 Gleitzeit und andere Flexibilisierungsmodelle: 24.3.2026**
- Modul 3 Elternschaft im Arbeitsrecht: 8.4.2026**
- Modul 4 All-in-Vereinbarungen & Überstundenpauschale: 23.4.2026**
- Modul 5 Gestaltung von Dienstverträgen: 6.5.2026**
- Modul 6 Urlaub, Krankenstand & Dienstverhinderung: 19.5.2026**
- Modul 7 Gleichbehandlung im Arbeitsrecht: 9.6.2026**
- Modul 8 Daten im Arbeitsverhältnis: 24.6.2026**

Titel | Vorname | Zuname

Abteilung | Position

Firma

Adresse

Telefon

E-Mail

Rechnung an

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden. Abrufbar unter www.lindeverlag.at/agb und www.lindeverlag.at/datenschutz.

Datum | Unterschrift